

**Социально-трудовые конфликты и оценка  
социально-трудовой обстановки  
в Российской Федерации  
(итоги первого полугодия 2024 года)**

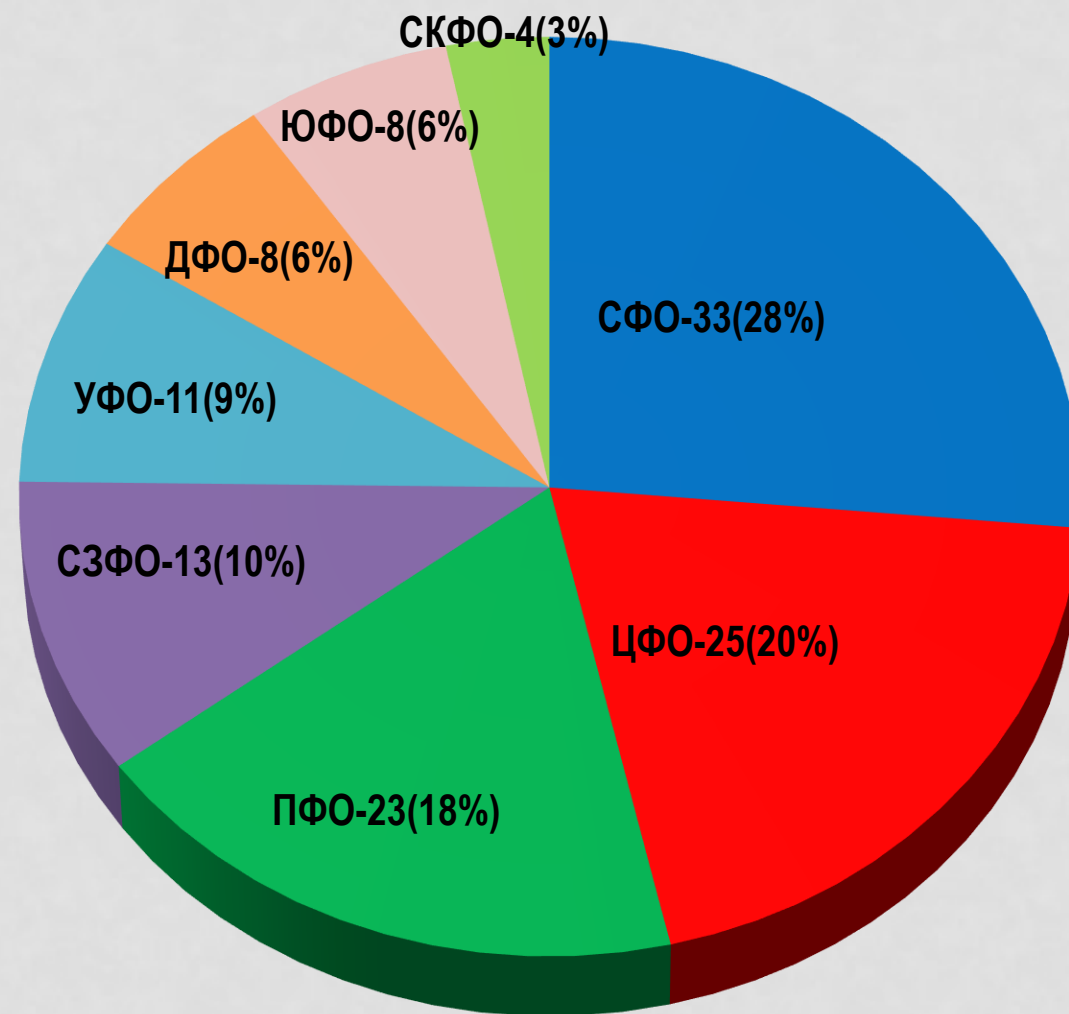
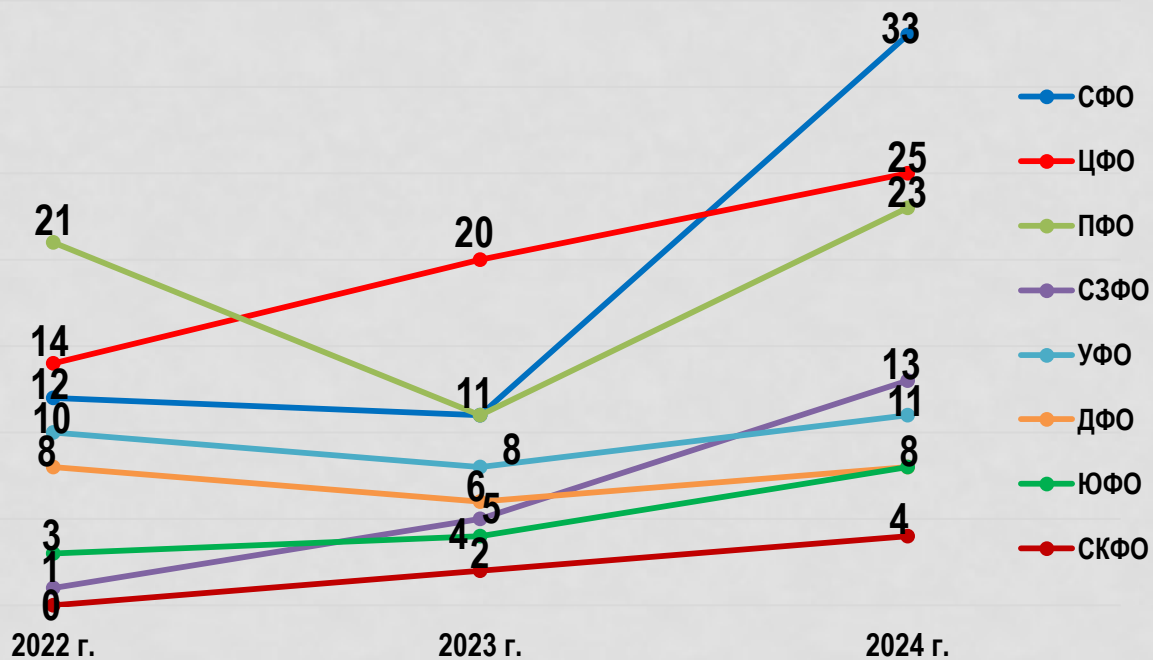
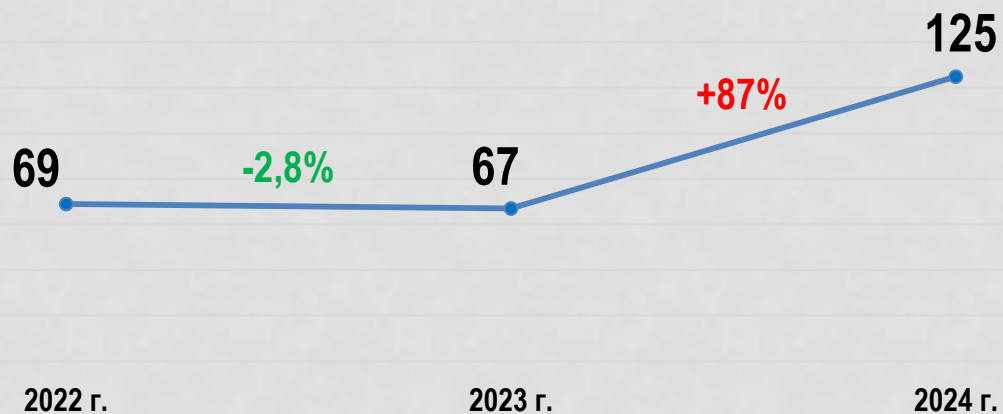
*Центр мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»  
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов*

[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

*Санкт-Петербург  
2024*

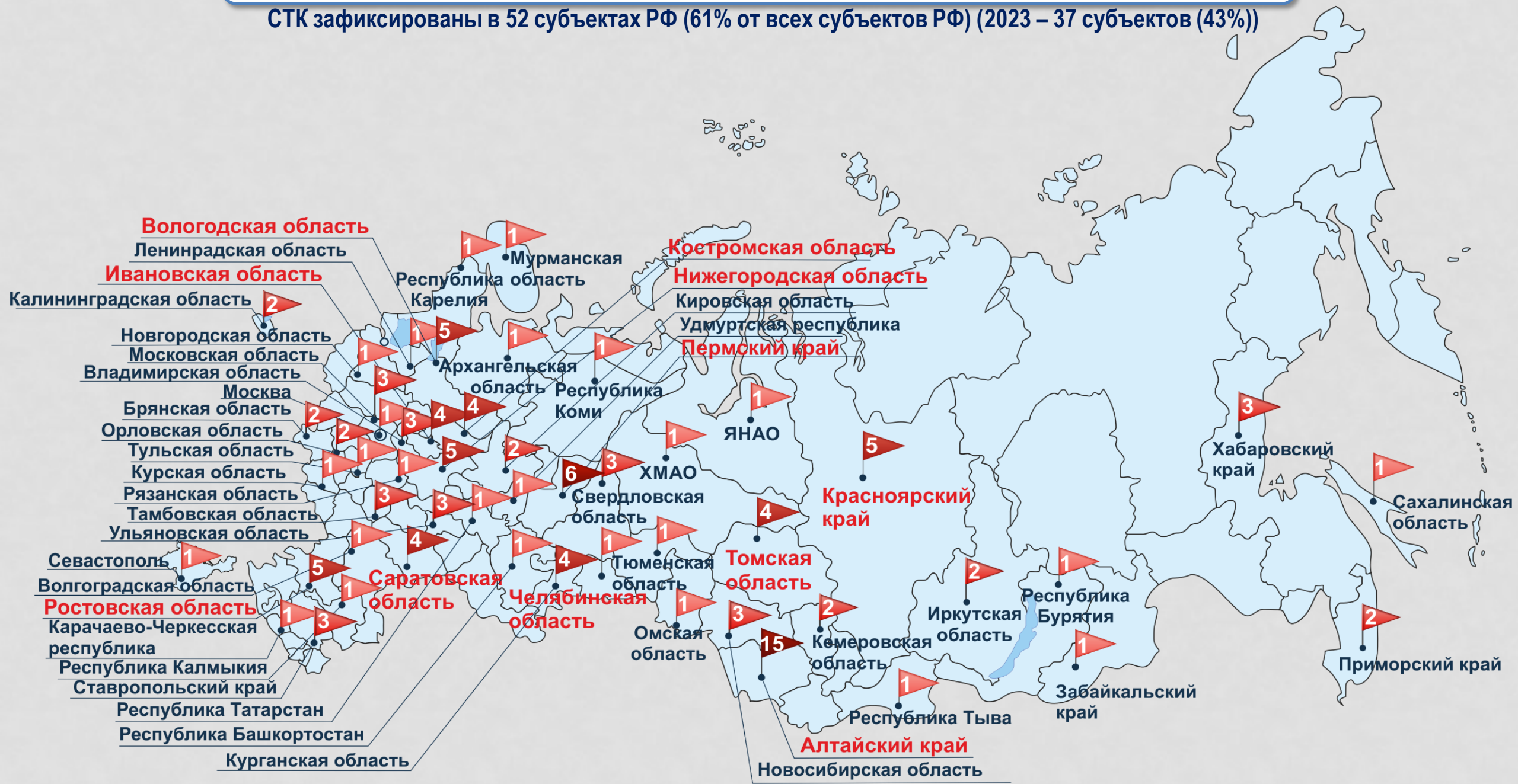
# Территориальное распределение СТК

Зарегистрировано 125 СТК (+87%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года).  
Наибольшее количество противостояний в социально-трудовой сфере отмечено в СФО – 33 (28% от общего количества).



# Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ

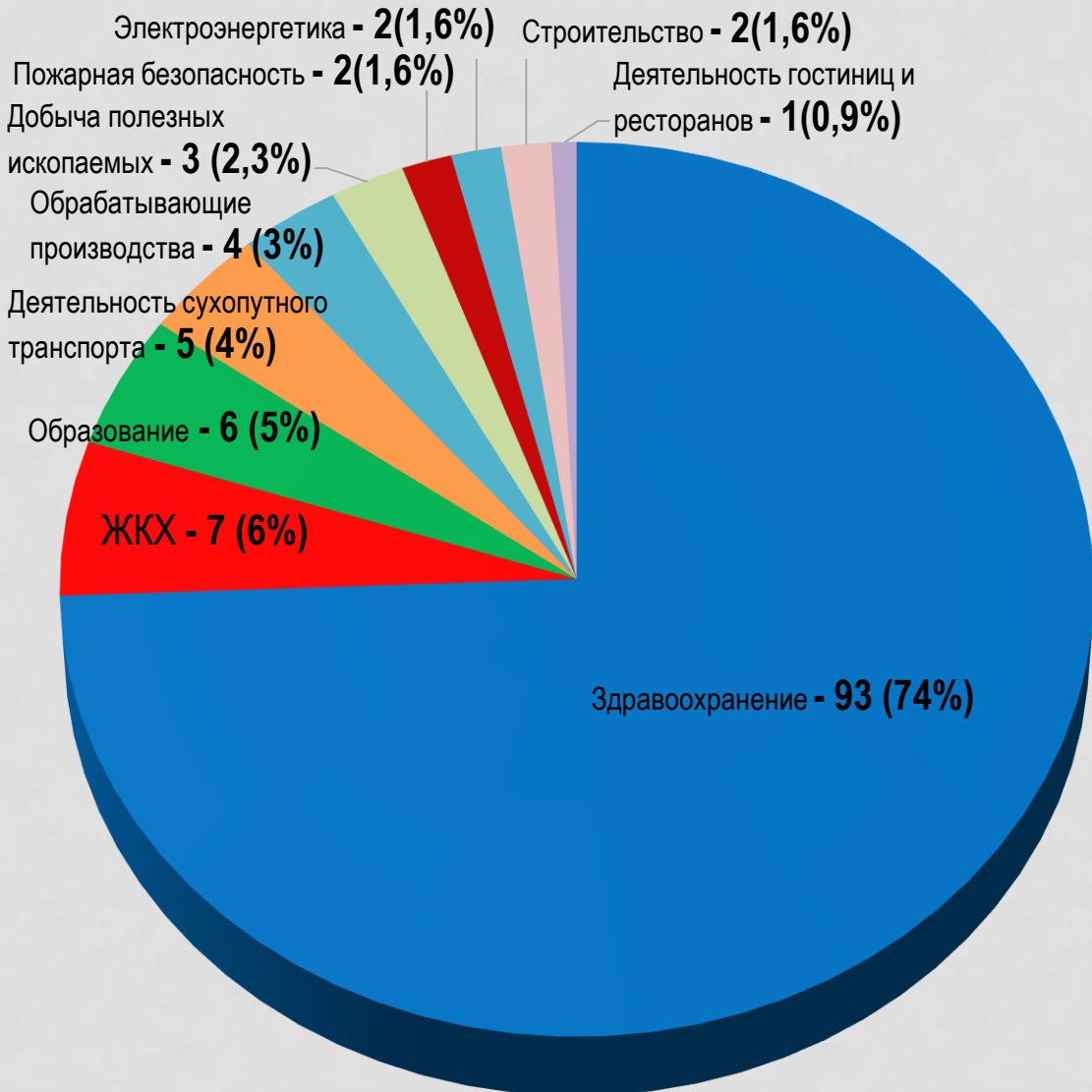
СТК зафиксированы в 52 субъектах РФ (61% от всех субъектов РФ) (2023 – 37 субъектов (43%))



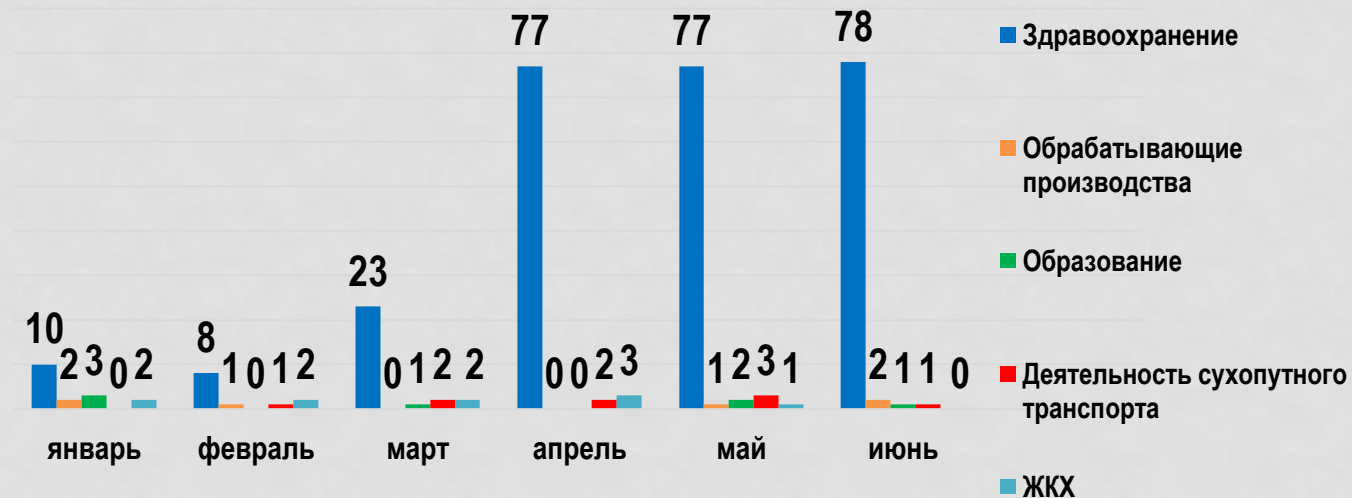
# Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Здравоохранение – 74 % от всех СТК.

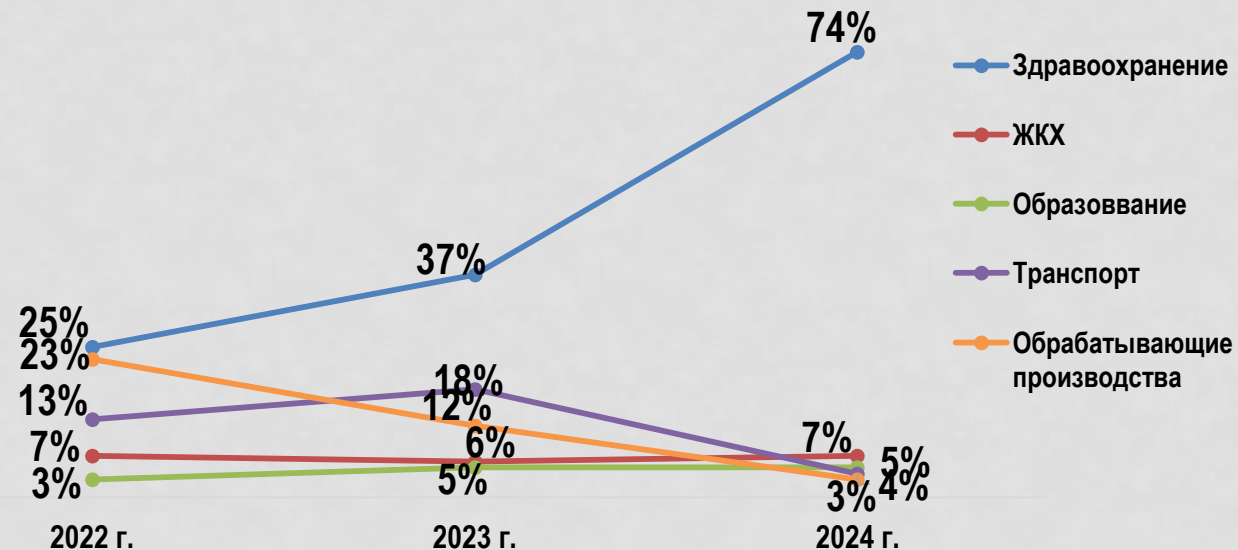
Здравоохранение за шесть лет четырежды отмечалась как наиболее конфликтная отрасль экономики



Распределение СТК по отраслям



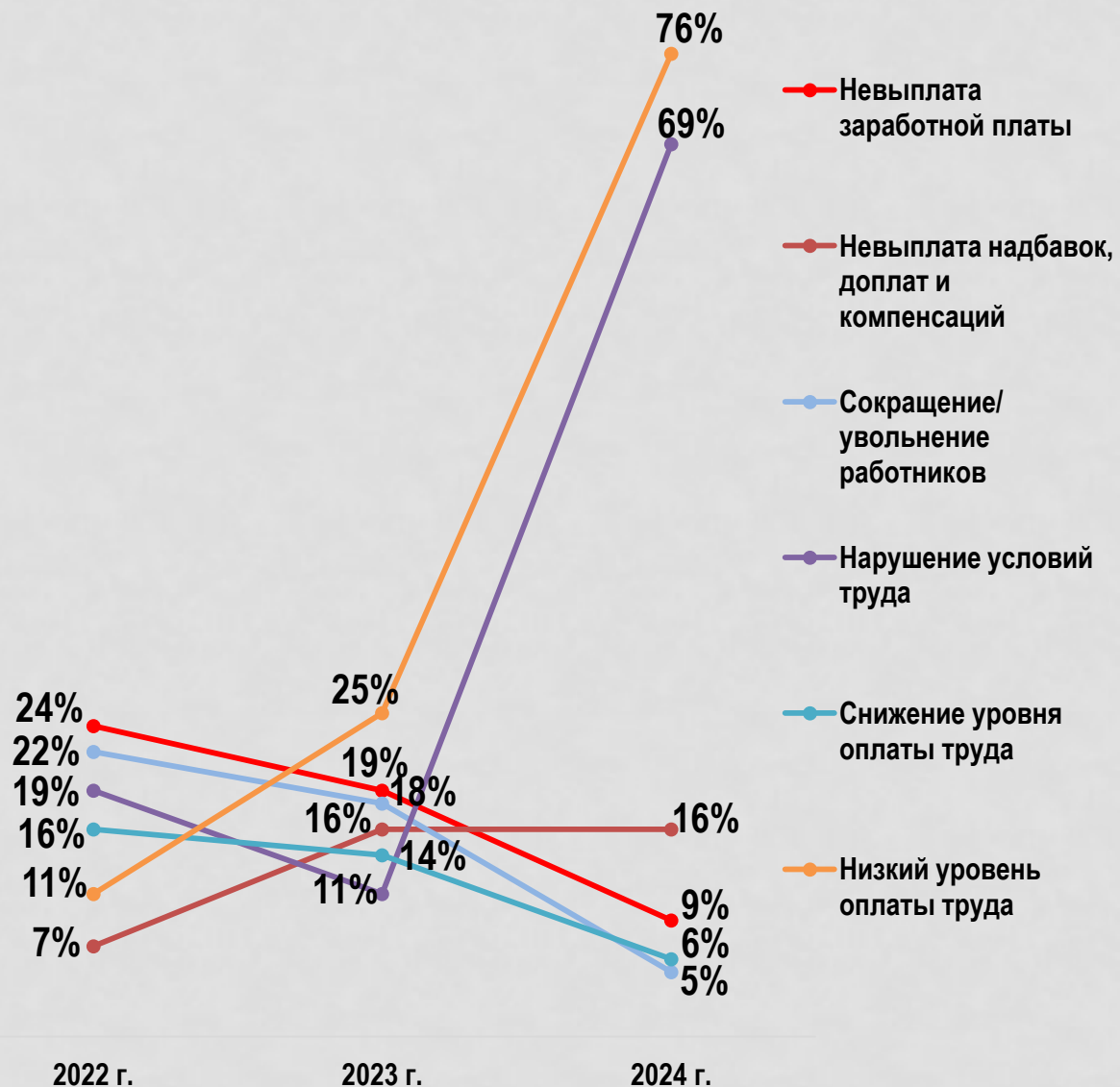
Распределение актуальных СТК в наиболее конфликтных отраслях (по месяцам)



Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

# Содержательные характеристики исследуемых СТК

Основными причинами возникновения СТК определены: низкий уровень оплаты труда работников - 76%, нарушения условий труда - 69%, невыплаты надбавок, доплат (компенсаций) -16%. Средняя продолжительность СТК увеличилась до 69 дней (2023 – 54 дня).



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



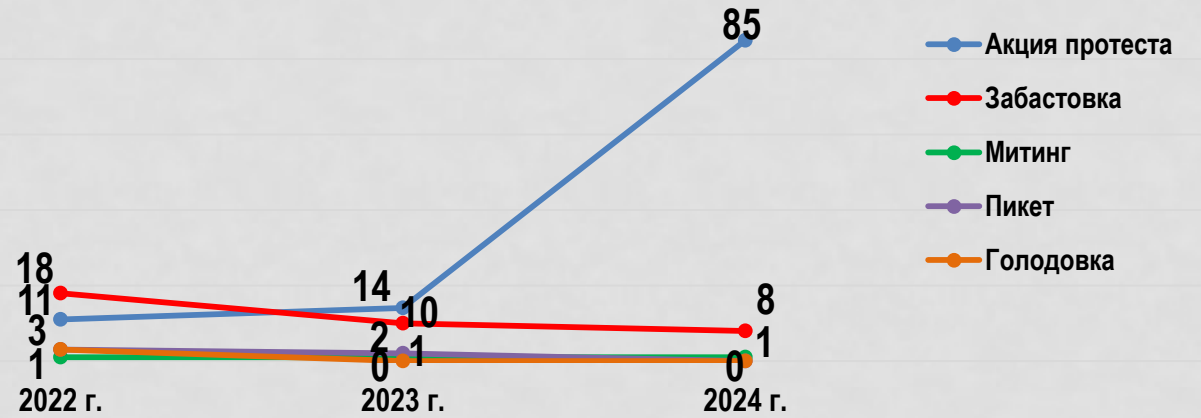
Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



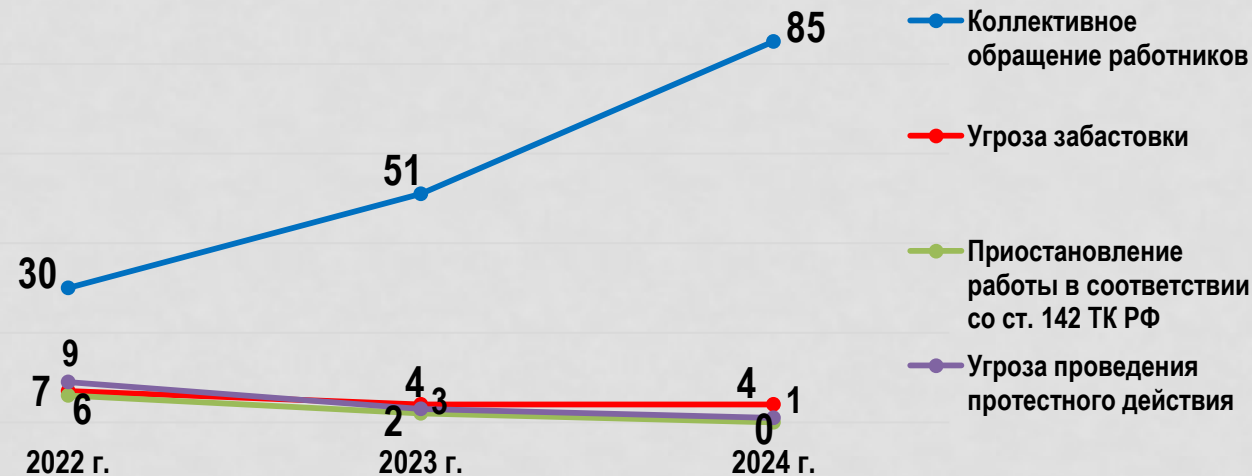
Распределение СТК (юрисд. основание) в разрезе масштабов трудовых конфликтов

# Протестные действия работников в ходе СТК

Количество протестных действий в ходе СТК за последние два года снизилось на -23%, при этом применение непубличных форм протеста (коллективные обращения и др.) выросло на +18%



Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



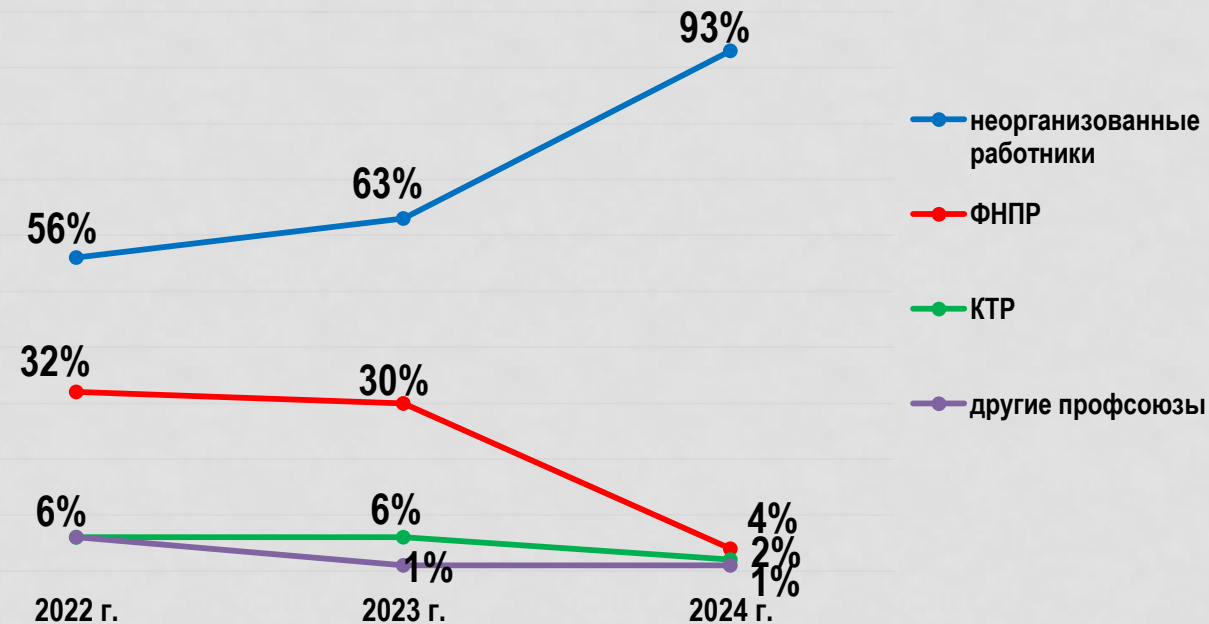
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Формы протестных действий, применяемых работниками в ходе СТК

# Вовлеченность работников в протестные действия в ходе СТК и потери рабочего времени

Средняя вовлеченность работников в СТК снизилась на -29%.

Потери рабочего времени от забастовок и других протестных действий составили 6 200 человеко/дней



Динамика средней вовлеченности работников и трудопотери от протестных действий

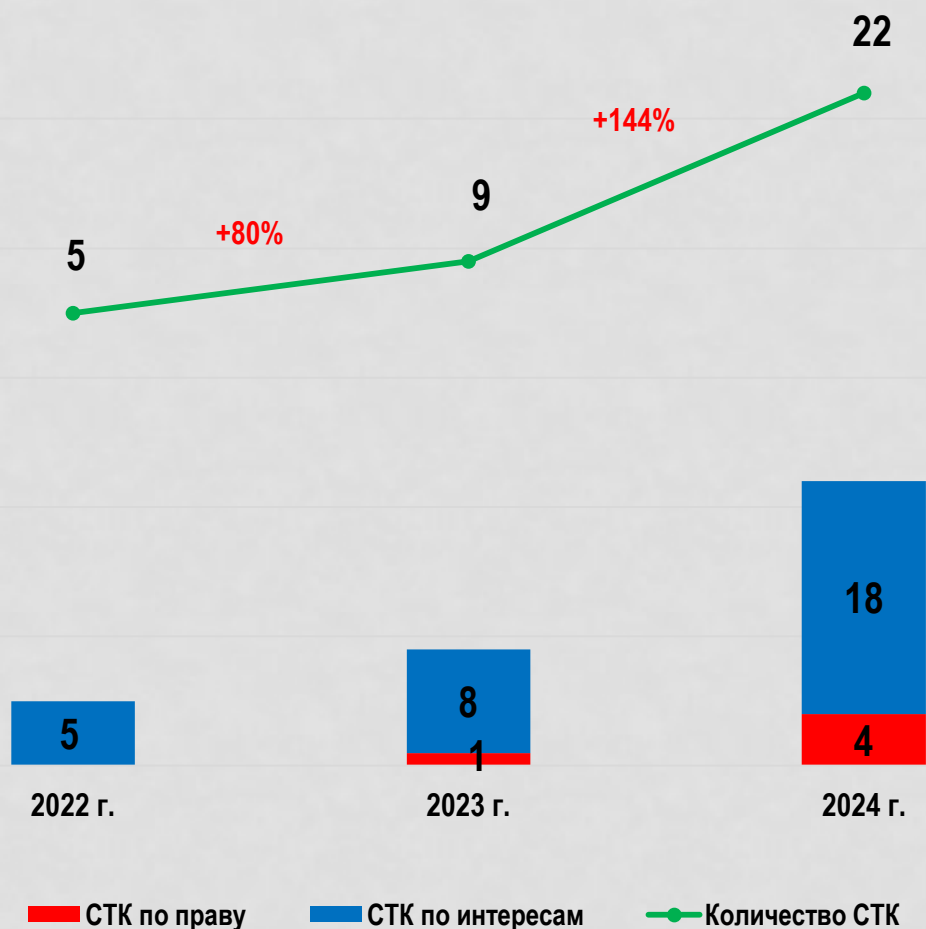
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

	Требования работников удовлетворены полностью			Требования работников удовлетворены частично			Требования работников оставлены без удовлетворения		
	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
С участием профсоюзов	8 (33%)	12 (46%)	2 (12%)	11 (48%)	7 (41%)	3 (11%)	6 (50%)	5 (45%)	3 (5%)
Неорганизованные работники	16 (67%)	14 (54%)	15 (88%)	12 (52%)	10 (59%)	25 (89%)	6 (50%)	6 (55%)	22 (95%)

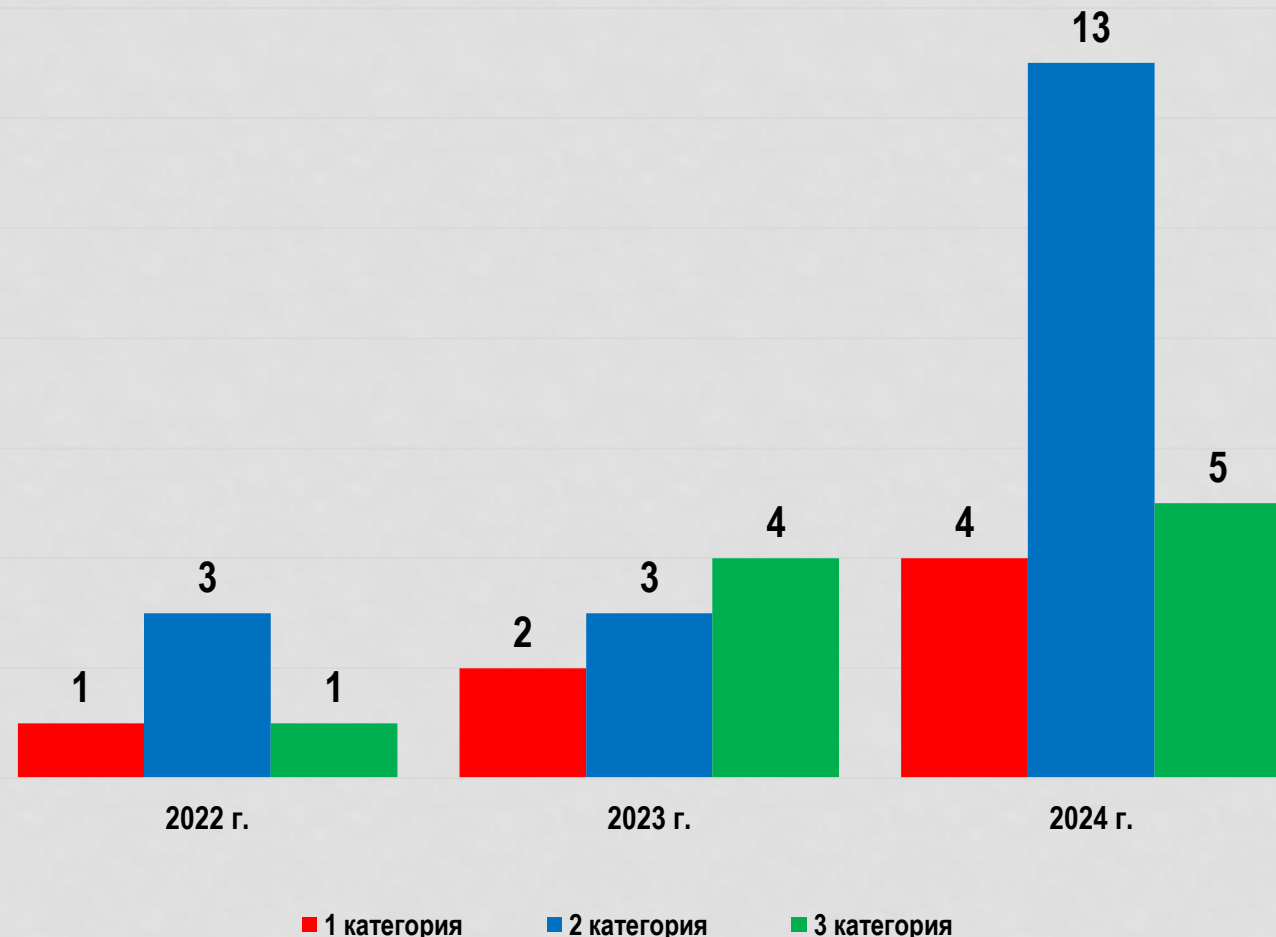
Итоги СТК по основанию организованности работников

# Оценка формирования социально-трудовой обстановки в моногородах

Количество СТК в моногородах РФ – 22 (+144%). В моногородах СКФО и УФО СТК не зафиксировано.  
Наибольшее количество противостояний регистрировалось в Здравоохранении (19 СТК)



Динамика изменения количества СТК в моногородах



Динамика распределения СТК по категориям моногородов

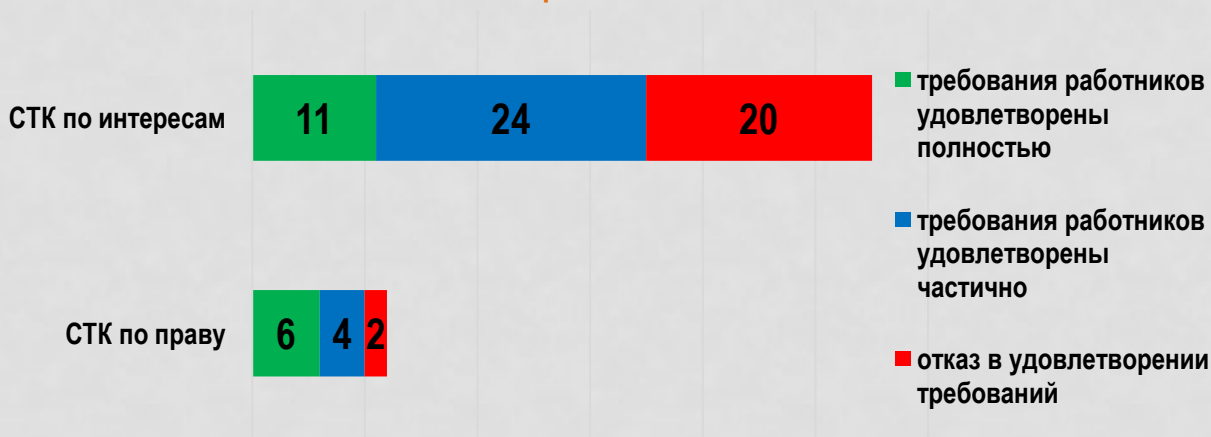


# Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

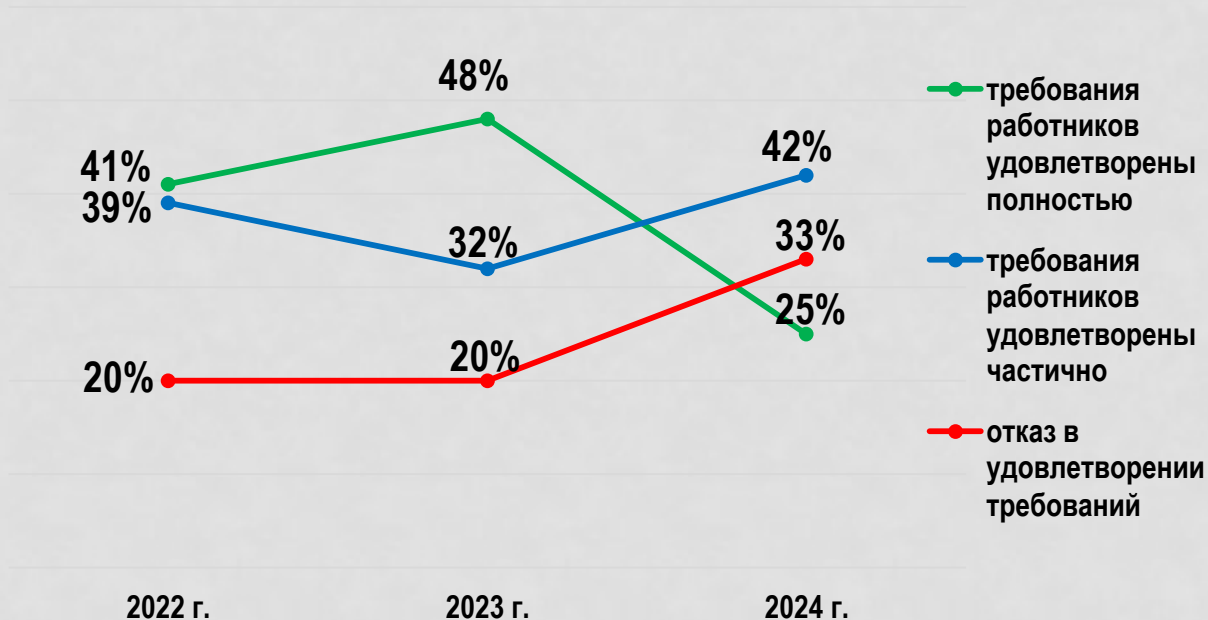
Доля СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников увеличилась на +13%



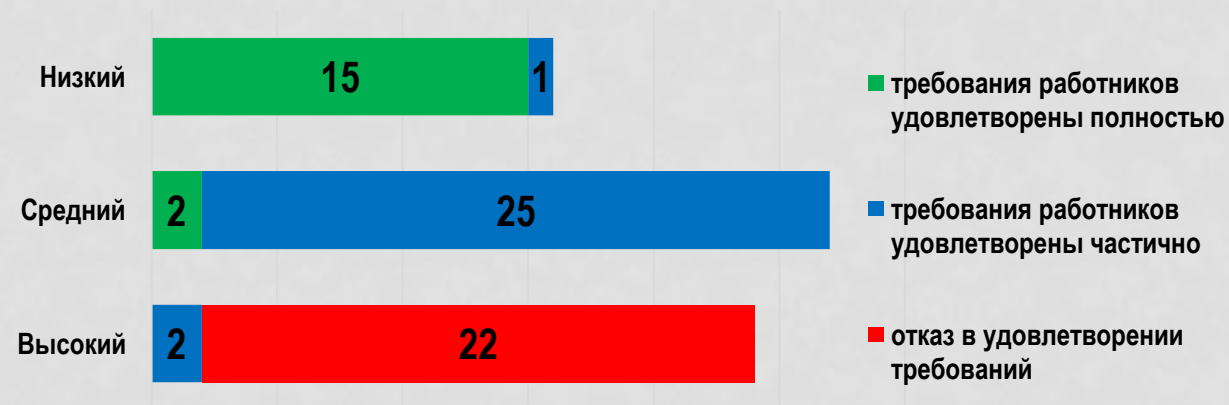
Итоги завершившихся СТК



Распределение итогов по основанию юрисдикционной формы СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК



Распределение итогов СТК по остаточному потенциалу

## Наши контакты:



Социально-трудовые  
конфликты

@industrialconflicts



Контактный телефон: **(812) 380-20-55 доб. 262**

Горячая линия – помощь в конфликтной ситуации [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

Email: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Социально-трудовые конфликты