

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Соглашению между Свердловским областным союзом
организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»,
Региональным объединением работодателей «Свердловской областной
Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством
Свердловской области на 2021–2023 годы от 11.03.2021 № 10

г. Екатеринбург

«04» мая 2022 года

Областные объединения профсоюзов в лице Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» (далее – Профсоюзы), с одной стороны, областные объединения работодателей в лице Регионального объединения работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее – Работодатели), со второй стороны, и Правительство Свердловской области, являющееся высшим исполнительным органом государственной власти Свердловской области (далее – Правительство), с третьей стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Соглашению между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы от 11.03.2021 № 10 (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

1) пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Содействуют реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и от 4 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в части количества высокопроизводительных рабочих мест, производительности труда, объема инвестиций.»;

2) подпункт 3 пункта 3.3.4 изложить в следующей редакции:

«3) содействуют реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и от 4 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в части

достижения целевых значений показателя «Уровень среднемесячной заработной платы».»;

3) пункт 4.3.4 изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Выявляют потребность в кадрах и организуют подготовку квалифицированных рабочих и специалистов, а также повышение квалификации и переподготовку/профессиональную переподготовку работников предприятий, в том числе молодых работников, в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы, на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями дополнительного профессионального образования.»;

4) пункты 4.3.6, 4.3.11, 4.4.6, 4.5.5, 6.1.3, 6.2.16, 6.4.5, 6.4.6 и 7.3.9 признать утратившими силу;

5) дополнить пунктом 5.1.9 следующего содержания:

«5.1.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения пунктов о возможности использования работодателями средств государственного учреждения – Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работников пенсионного и предпенсионного возраста, а также на проведение обследования персонала на наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и наличие антител к ней.»;

6) пункт 5.3.6 изложить в следующей редакции:

«5.3.6. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.»;

7) дополнить пунктом 6.1.11 следующего содержания:

«6.1.11. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуют предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха в порядке и на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.»;

8) дополнить пунктом 6.2.17 следующего содержания:

«6.2.17. Содействует в реализации мероприятий по обеспечению жильем отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2024 года.»;

9) дополнить пунктом 6.6.2 следующего содержания:

«6.6.2. Содействуют распространению информации о необходимости заключения с государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области договоров (соглашений) об информационном обмене в целях соблюдения права социального обеспечения работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, на прохождение диспансеризации, получение санаторно-курортного лечения, а также в целях обращения работодателей за установлением страховой пенсии своим работникам.»;

10) дополнить разделом 6-1 следующего содержания:

«6-1. Молодежная политика

6-1.1. Стороны совместно:

6-1.1.1. Считают молодыми работниками (далее – молодежь) работников в возрасте до 35 лет включительно.

6-1.1.2. Считают молодыми специалистами граждан Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающихся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

6-1.1.3. Рассматривают вопросы по работе с молодежью и разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи.

6-1.1.4. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству молодежи.

6-1.1.5. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

6-1.1.6. Организуют систему обучения, проводят обучающие семинары и мероприятия для молодежи.

6-1.1.7. Содействуют привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

6-1.1.8. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривают в коллективных договорах для молодежи:

- 1) создание условий для профессионального роста;
- 2) создание кадрового резерва;
- 3) развитие института наставничества.

6-1.1.9. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, в организациях образования, культуры и здравоохранения, организации рабочих мест и производственного быта.

6-1.1.10. Содействуют студентам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также молодым специалистам в участии в региональных, национальных чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах по перспективным и востребованным профессиям и специальностям.

6-1.1.11. Способствуют расширению практики заключения договоров о целевом обучении с абитуриентами или студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Свердловской области, для подготовки молодых специалистов по востребованным профессиям.

6-1.1.12. Проводят мероприятия по содействию молодежи в профессиональном росте, научно-техническом творчестве и рационализаторстве.

6-1.1.13. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в каникулярный период, проводят работу, направленную на их патриотическое воспитание, организуют оборонно-спортивные оздоровительные лагеря, содействуют развитию молодежного туризма.

6-1.2. Правительство:

6-1.2.1. Содействует организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий для молодежи.

6-1.2.2. Обеспечивает предоставление государственной и муниципальной финансовой поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, на приобретение (строительство) жилых помещений.

6-1.2.3. Организует проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей, подростков и студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

6-1.2.4. Организует подготовку молодых специалистов из числа выпускников общеобразовательных организаций в государственных профессиональных образовательных организациях на договорной основе с Работодателями.

6-1.2.5. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и впервые поступившим на работу в год окончания образовательной организации в государственные и муниципальные образовательные организации, расположенные на территории

Свердловской области, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.08.2006 № 731-ПП «О размере единовременного пособия на обзаведение хозяйством специалистам, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации Свердловской области».

6-1.3. Работодатели:

6-1.3.1. Содействуют трудоустройству выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

6-1.3.2. Развивают молодежную политику на предприятии, предусматривают в коллективных договорах разделы по вопросам поддержки молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

6-1.3.3. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных комитетов, другие формы молодежного самоуправления).

6-1.4. Профсоюзы:

6-1.4.1. Содействуют привлечению молодежи и членов их семей к занятиям физической культурой, спортом, художественным творчеством и туризмом.

6-1.4.2. Оказывают содействие в создании и деятельности молодежных комиссий профсоюзных комитетов и координируют их работу.

6-1.4.3. Организуют при содействии работодателей проведение конкурсов среди молодежи, торжественных мероприятий «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников организаций профессионального образования), торжественных проводов молодежи в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, а также иных тематических молодежных мероприятий.

6-1.4.4. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, созданию необходимых условий для их проживания в общежитиях.

6-1.4.5. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных комитетов, другие формы молодежного самоуправления).

6-1.4.6. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям. Организуют разработку раздела «Молодежная политика» для включения в коллективный договор, реализации в организациях программ по работе с молодежью, оказания помощи в организации массовых мероприятий досуга, отдыха и оздоровления молодежи.

6-1.4.7. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитии.»;

11) приложение № 3 изложить в новой редакции (приложение).

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его всеми Сторонами.

Подписи Сторон

Правительство
Свердловской области

Губернатор
Свердловской области

Е.В. Куйвашев

Региональное объединение
работодателей
«Свердловский областной
Союз промышленников
и предпринимателей»

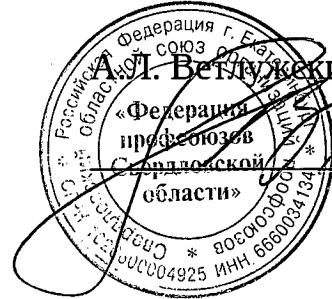
Первый Вице-президент

А.В. Породнов

Свердловский областной
союз организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзов
Свердловской области»

Председатель

А.И. Ветлужских



Зарегистрировано
04 мая 2022 года
№ 50

Приложение
к Дополнительному соглашению № 1
к Соглашению между Свердловским
областным союзом организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзов
Свердловской области»,
Региональным объединением
работодателей «Свердловской
областной Союз промышленников
и предпринимателей»
и Правительством Свердловской
области на 2021–2023 годы
от 11.03.2021 № 10

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
к Соглашению между Свердловским областным союзом организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»,
Региональным объединением работодателей «Свердловской областной
Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством
Свердловской области на 2021–2023 годы от 11.03.2021 № 10

Номер строки	Предложения Профсоюзов	Предложения Работодателей	Предложения Правительства
1	2	3	4
1.	2. Экономическая политика		
2.	2.3. Работодатели		
3.	Дополнить пунктом 2.3.5 следующего содержания: «2.3.5. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги	пункт 2.3.5 изложить в следующей редакции: «2.3.5. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области, по данным Управления	возможно согласование обоих вариантов пункта 2.3.5, предложенных Сторонами

1	2	3	4
	<p>в Свердловской области, по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области, и с учетом темпов роста производительности труда в соответствующих отраслях при проведении или планировании индексации выше уровня инфляции. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.»</p>	<p>Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области, и с учетом темпов роста производительности труда в организациях, расположенных на территории Свердловской области. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.»</p>	
4.	3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения		
5.	<p>Пункт 3.2 дополнить частью второй следующего содержания: «Размер минимальной заработной платы в организациях, расположенных на территории Свердловской области, может быть установлен региональным Соглашением о минимальной заработной плате.»</p>	<p>пункт 3.2 не дополнять частью второй</p>	<p>пункт 3.2 не дополнять частью второй</p>

1	2	3	4
6.	3.5. Работодатели		
7.	<p>Дополнить пунктом 3.5.7 следующего содержания: «3.5.7. Оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производят в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной системой оплаты труда, начисленных не менее чем в двойном размере.»</p>	не дополнять пунктом 3.5.7	не дополнять пунктом 3.5.7
8.	5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность		
9.	5.3. Работодатели		
10.	<p>Дополнить пунктом 5.3.17 следующего содержания: «5.3.17. Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии с требованиями, установленными</p>	<p>пункт 5.3.17 изложить в следующей редакции: «5.3.17. Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.</p>	<p>пункт 5.3.17 согласовать в формулировке Работодателей</p>

1	2	3	4
	<p>законодательством Российской Федерации. Порядок проведения таких медицинских осмотров устанавливается локальными нормативными актами организации. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев и отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы, могут производиться выплаты из расчета величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области за соответствующий период. Выплаты производятся за все время отстранения, но не более указанного срока.»</p>	<p>Порядок проведения таких медицинских осмотров устанавливается локальными нормативными актами организации.»</p>	
11.	6. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы		
12.	6.6. Правительство и Профсоюзы		
13.	<p>Дополнить пунктом 6.6.3 следующего содержания: «6.6.3. Рекомендуют органам местного</p>	<p>не дополнять пунктом 6.6.3</p>	<p>не дополнять пунктом 6.6.3</p>

1	2	3	4
	<p>самоуправления включать в отраслевые муниципальные соглашения, а руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций – в коллективные договоры дополнительную льготу работникам данных организаций из числа помощников воспитателя и младших воспитателей – право на обучение их детей по основным общеобразовательным программам дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, с которыми эти работники состоят в трудовых отношениях, на период трудоустройства родителей на указанных должностях в данных дошкольных организациях.»</p>		
14.	6-1. Молодежная политика		
15.	6-1.3. Работодатели		
16.	<p>Дополнить пунктом 6-1.3.4 следующего содержания:</p>	<p>пункт 6-1.3.4 согласовать в формулировке Профсоюзов</p>	<p>пункт 6-1.3.4 изложить в следующей редакции: «6-1.3.4. Вправе предоставлять молодым</p>

1	2	3	4
	<p>«6-1.3.4. Вправе предоставлять молодым работникам организаций в соответствии с коллективным договором и/или локальным нормативным актом организации следующие социальные льготы:</p> <p>1) денежное пособие, дополнительный краткосрочный отпуск вступающим в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления);</p> <p>2) материальную помощь при рождении ребенка;</p> <p>3) частичную компенсацию затрат по возмещению платы за проживание в общежитии или съемном жилье молодым работникам, прибывшим по приглашению работодателей на работу и заключившим трудовой договор, а также молодым специалистам, независимо от постоянного места жительства.</p> <p>Для работников государственных и муниципальных учреждений указанные</p>		<p>работникам организаций в соответствии с коллективным договором и/или локальным нормативным актом организации следующие социальные льготы:</p> <p>1) денежное пособие, дополнительный краткосрочный отпуск вступающим в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления);</p> <p>2) материальную помощь при рождении ребенка;</p> <p>3) частичную компенсацию затрат по возмещению платы за проживание в общежитии или съемном жилье молодым работникам, прибывшим по приглашению работодателей на работу и заключившим трудовой договор, а также молодым специалистам, независимо от постоянного места жительства.</p> <p>Для работников государственных и муниципальных учреждений указанные льготы предоставляются</p>

1	2	3	4
	льготы предоставляются за счет средств работодателя.»		за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»