



**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Досье профактивиста № 149

***Нормативные акты
по социальному партнерству***

**Екатеринбург
2019 год**

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Юридический департамент

Досье профактивиста № 149

***Нормативные акты
по социальному партнерству***

**Екатеринбург
2019 год**

Из выступления Президента Российской Федерации В.В. Путина на X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России

“Необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате “власть - работодатели - профсоюзы”, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям”.

“Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха”.

“Государство - на всех уровнях обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан”.

22 мая 2019 года,
Москва

Материал опубликован на сайте газеты “Солидарность”
www.solidarnost.org.

30 декабря 2001 года

№ 197-ФЗ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят
Государственной Думой
21 декабря 2001 года

Одобен
Советом Федерации
26 декабря 2001 года

(в ред. Федеральных законов от 24.07.2002 № 97-ФЗ, ... от 01.04.2019 № 48-ФЗ,
с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ
от 15.03.2005 № 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 № 213-О,
от 03.11.2009 № 1369-О-П,
Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 № 28-П,
от 19.12.2018 № 45-П)

Извлечение

Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Часть вторая утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ.

Статья 24. Основные принципы социального партнерства

Основными принципами социального партнерства являются:

равноправие сторон;

уважение и учет интересов сторон;

заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;

соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

полномочность представителей сторон;

свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Статья 25. Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

(часть вторая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 26. Уровни социального партнерства

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Социальное партнерство осуществляется на:

федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;

межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;

региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;

отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;

локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

Статья 27. Формы социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется в формах:

коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

участия работников, их представителей в управлении организацией;

участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 29. Представители работников

Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений представляют соответствующие профсоюзы, их территориальные организации, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профессиональных союзов.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

На федеральном уровне образуется постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом. Членами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются представители общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации.

В субъектах Российской Федерации могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации.

На территориальном уровне могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации.

Федерации, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления.

На отраслевом (межотраслевом) уровне могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Отраслевые (межотраслевые) комиссии могут образовываться как на федеральном, так и на межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.
(часть пятая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Часть шестая утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

(часть седьмая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда
(введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (в случаях, когда такие комиссии на соответствующем уровне социального партнерства не образованы, - соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, соглашениями.

Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) и объединениям работодателей) федеральными органами государственной власти, органами государственной

власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заклучения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

Статья 40. Коллективный договор

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации работодатель наделяет необходимыми полномочиями руководителя этого подразделения или иное лицо в соответствии с частью первой статьи 33 настоящего Кодекса. При этом правом представлять интересы работников наделяется представитель работников этого подразделения, определяемый в соответствии с правилами, предусмотренными для ведения коллективных переговоров в организации в целом (часть вторая - пятая статьи 37 настоящего Кодекса).

(часть пятая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 41. Содержание и структура коллективного договора

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Часть четвертая утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

Статья 45. Соглашение. Виды соглашений

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

По договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, соглашения могут быть двусторонними и трехсторонними.

Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов государственной власти или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.

(в ред. Федерального закона от 02.04.2014 N 55-ФЗ)

В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений могут заключаться соглашения: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.

Межрегиональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации.

Региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Иные соглашения - соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

На федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства может заключаться одно трехстороннее соответственно генеральное, межрегиональное, региональное, территориальное соглашение.

(часть одиннадцатая введена Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

Статья 46. Содержание и структура соглашения

Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение. Соглашение должно включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление

соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы);

гарантии, компенсации и льготы работникам;

режимы труда и отдыха;

занятость, условия высвобождения работников;

подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

условия и охрана труда;

развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

дополнительное пенсионное страхование;

другие вопросы, определенные сторонами.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

Статья 48. Действие соглашения

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

(в ред. Федерального закона от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей - государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени

уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления (статья 34 настоящего Кодекса).

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 02.04.2014 N 55-ФЗ)

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в частях третьей и четвертой настоящей статьи.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Соглашением может быть предусмотрено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

(часть седьмая введена Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

По предложению сторон заключенного на федеральном уровне отраслевого соглашения руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Порядок опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и порядок опубликования предложения о присоединении к соглашению устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Порядок опубликования иных соглашений определяется их сторонами.

Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Статья 52. Право работников на участие в управлении организацией

Право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы регулируется настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией

Основными формами участия работников в управлении организацией являются:

учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашениями;

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;

участие в разработке и принятии коллективных договоров;

участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями;
(абзац введен Федеральным законом от 03.08.2018 N 315-ФЗ)

иные формы, определенные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

реорганизации или ликвидации организации;

введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

подготовки и дополнительного профессионального образования работников;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

Статья 53.1. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса

(введена Федеральным законом от 03.08.2018 N 315-ФЗ)

Право представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса может устанавливаться федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

Назначать представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с положениями части первой настоящей статьи, вправе представитель (представительный орган) работников, определяемый в соответствии со статьями 29 - 31 настоящего Кодекса. Решение об их назначении оформляется соответствующим протоколом, который направляется руководителю организации и в соответствующий коллегиальный орган управления организации.

Представители работников, участвующие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, несут ответственность за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), ставшую им известной в связи с этим участием. В случае, если для участия в заседании коллегиального органа управления организации требуется наличие допуска к соответствующей тайне, указанные представители работников должны получить такой допуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Принят
Государственной Думой
20 декабря 2001 года

Одобен
Советом Федерации
26 декабря 2001 года

(в ред. Федеральных законов от 25.04.2002 № 41-ФЗ, от 25.07.2002 № 112-ФЗ,
... от 29.05.2019 № 114-ФЗ,
с изм., внесенными Постановлениями Конституционного Суда РФ
от 13.07.2010 № 15-П, от 25.04.2011 № 6-П, от 17.01.2013 № 1-П,
Федеральным законом от 28.12.2013 № 388-ФЗ,
Постановлениями Конституционного Суда РФ от 25.02.2014 № 4-П,
от 08.04.2014 № 10-П, от 14.07.2015 № 20-П, от 17.02.2016 № 5-П,
от 17.11.2016 № 25-П, от 23.05.2017 № 14-П, от 04.12.2017 № 35-П,
от 18.01.2019 № 5-П, от 04.02.2019 № 8-П)

Извлечение

Статья 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

(в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 № 116-ФЗ, от 27.07.2010 № 239-ФЗ)

Статья 5.29. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.
(в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 N 116-ФЗ, от 27.07.2010 N 239-ФЗ)

Статья 5.30. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

(в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 N 116-ФЗ, от 27.07.2010 N 239-ФЗ)

Статья 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

(в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 N 116-ФЗ, от 27.07.2010 N 239-ФЗ)

Статья 5.32. Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), -

влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

(в ред. Федерального закона от 22.06.2007 N 116-ФЗ)

Статья 5.33. Невыполнение соглашения

Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, -

влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

(в ред. Федерального закона от 22.06.2007 N 116-ФЗ)

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ
И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Принят
Государственной Думой
8 декабря 1995 года

(в ред. Федеральных законов от 21.03.2002 № 31-ФЗ, ... от 03.07.2016 № 305-ФЗ,
с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 24.01.2002 № 3-П,
Определением Конституционного Суда РФ от 17.12.2008 № 1060-О-П)

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования и цели настоящего Федерального закона

Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на объединение, созданием, деятельностью, реорганизацией и (или) ликвидацией профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов (далее - профсоюзы).

(в ред. Федерального закона от 22.12.2014 № 444-ФЗ)

Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые основы создания профсоюзов, их права и гарантии деятельности, регулирует отношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами, а также определяет правовое положение профессиональных союзов (профсоюзных организаций) и их объединений, в том числе особенности их гражданско-правового положения как видов общественных организаций, ассоциаций или союзов соответственно.

(в ред. Федерального закона от 31.01.2016 № 7-ФЗ)

Статья 2. Право на объединение в профсоюзы

1. Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

2. Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

3. Граждане Российской Федерации, проживающие вне ее территории, могут состоять в российских профсоюзах.

4. Иностранцы граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в российских профсоюзах, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

5. Профсоюзы имеют право создавать свои объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному учитываемому профессиональную специфику признаку - общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, межрегиональные объединения (ассоциации) профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения.

Статья 5. Независимость профсоюзов

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Статья 6. Правовая основа деятельности профсоюзов

1. Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются Конституцией Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации.

2. Законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами.

3. Если международными договорами Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, установлены иные правила, чем предусмотренные

настоящим Федеральным законом, то применяются правила международных договоров и конвенций.

Статья 7. Уставы профсоюзов и их объединений (ассоциаций), положения о первичных профсоюзных организациях
(в ред. Федерального закона от 22.12.2014 N 444-ФЗ)

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия. Уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, и уставы объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов, их объединений (ассоциаций).

(п. 1 в ред. Федерального закона от 22.12.2014 N 444-ФЗ)

2. Устав профсоюза должен предусматривать:

- наименование, цели и задачи профсоюза;
- категории и профессиональные группы объединяемых граждан;
- условия и порядок образования профсоюза, принятия в члены профсоюза и выхода из него, права и обязанности членов профсоюза;
- территорию, в пределах которой профсоюз осуществляет свою деятельность;
- организационную структуру;
- порядок образования и компетенцию профсоюзных органов, сроки их полномочий;
- порядок внесения дополнений и изменений в устав, порядок уплаты вступительных и членских взносов;
- источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом профсоюзов;
- местонахождение профсоюзного органа;
- порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации профсоюза и использования его имущества в этих случаях;
- другие вопросы, относящиеся к деятельности профсоюза.

3. Устав объединения (ассоциации) профсоюзов должен предусматривать:

- наименование, цели и задачи объединения (ассоциации) профсоюзов;
- состав участников;
- территорию, в пределах которой оно осуществляет свою деятельность;
- порядок образования профсоюзных органов и их компетенцию;
- местонахождение профсоюзного органа;
- сроки полномочий профсоюзного органа;

источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом профсоюзов;

порядок внесения дополнений и изменений в устав;

порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации объединения (ассоциации) профсоюзов и использования его имущества в этих случаях;

другие вопросы, относящиеся к деятельности объединения (ассоциации) профсоюзов.

Статья 9. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам

1. Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

2. Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение лица принадлежностью или непринадлежностью его к профсоюзу.

Глава II. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Статья 11. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Проекты законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются федеральными органами государственной власти с учетом предложений общероссийских профсоюзов и их объединений (ассоциаций).

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

2. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было

дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

3. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

4. Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

5. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

Статья 12. Право профсоюзов на содействие занятости

1. Профсоюзы вправе принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

2. Ликвидация организации, ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

3. Профсоюзы имеют право вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

4. Расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

5. Привлечение и использование в Российской Федерации иностранной рабочей силы осуществляются с учетом мнения соответственно общероссийских объединений (ассоциаций) профсоюзов или территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов.

Статья 13. Право профсоюзов, первичных профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением
(в ред. Федерального закона от 22.12.2014 N 444-ФЗ)

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с федеральным законом.

Представительство профсоюзов, их объединений (ассоциаций) на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений от имени работников на федеральном, отраслевом или территориальном уровнях определяется с учетом количества объединяемых ими членов профсоюза.

В случае, если в организации действует несколько первичных профсоюзных организаций разных профсоюзов, их представительство в коллективных переговорах, заключении коллективных договоров определяется с учетом количества представляемых членов профсоюза.

Запрещается ведение переговоров и заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников лицами, представляющими работодателя.

2. Работодатели, их объединения (союзы, ассоциации), органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами, их объединениями (ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

3. Первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами исполнительной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения первичные профсоюзные организации, профсоюзы, объединения (ассоциации) профсоюзов и их органы вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

Статья 14. Право профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров

Профсоюзы вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии

с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Статья 15. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти, органами местного самоуправления

1. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

2. Профсоюзы вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

3. Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов. Уставы (положения) этих фондов утверждаются по согласованию с общероссийскими объединениями (ассоциациями) профсоюзов либо с соответствующими общероссийскими профсоюзами.

4. Профсоюзы осуществляют организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления (правлением) Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению соответствующих профсоюзов.

5. Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

Статья 16. Отношения профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией
(в ред. Федерального закона от 22.12.2014 N 444-ФЗ)

1. Отношения профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации строятся на основе сотрудничества.

Наличие иных представительных органов работников в организации не может использоваться для воспрепятствования деятельности профсоюзов в соответствии с настоящим Федеральным законом.

2. Профсоюзы имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

3. Профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

4. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

Статья 17. Право профсоюзов на информацию

1. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзные органы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

2. Профсоюзы имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с федеральным законом.

Статья 18. Право профсоюзов на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Профсоюзы вправе создавать образовательные организации и научные организации, осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и членов профсоюза.
(часть первая в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Профсоюзные образовательные организации и научные организации могут частично финансироваться за счет средств соответствующих бюджетов в установленном порядке.
(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Статья 19. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право

требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

2. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

Профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с иными федеральными органами исполнительной власти.

(в ред. Федеральных законов от 14.10.2014 N 307-ФЗ, от 03.07.2016 N 283-ФЗ)

3. Профсоюзные инспектора труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

(в ред. Федерального закона от 30.12.2008 N 309-ФЗ)

1. Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

(в ред. Федерального закона от 30.12.2008 N 309-ФЗ)

2. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством.

(в ред. Федерального закона от 30.12.2008 N 309-ФЗ)

3. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих

нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер.

4. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

(в ред. Федерального закона от 09.05.2005 N 45-ФЗ)

5. Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

Статья 21. Участие профсоюзов в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества

Профсоюзы вправе иметь своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения.

Представитель профсоюза входит в число представителей организации, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации организации и осуществления профсоюзного контроля.

Статья 22. Права профсоюзов на социальную защиту работников

1. Права профсоюзов в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников регулируются соответствующими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации.

2. Профсоюзы вправе участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

Статья 23. Право профсоюзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров

В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе по просьбе членов профсоюза, других работников, а также по собственной

инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов профсоюзы могут создавать юридические службы и консультации.

Глава III. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 28. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов

1. Работодатель предоставляет профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективным договором, соглашением.

2. Работодатель может передавать в бесплатное пользование профсоюзам находящиеся на балансе организации либо арендуемые ею здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Перечень объектов и размеры отчислений профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором, соглашением.

3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

4. В организациях, в которых профсоюзами заключены коллективные договоры, соглашения или на которые распространяется действие отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) тарифными соглашениями. В случае, если в организации действует несколько профсоюзов, участвовавших в подписании коллективного договора или отраслевого (межотраслевого) тарифного соглашения, денежные средства перечисляются на счета этих профсоюзов пропорционально числу их членов.

Глава IV. ЗАЩИТА ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 29. Судебная защита прав профсоюзов

Гарантируется судебная защита прав профсоюзов.

Дела о нарушениях прав профсоюзов рассматриваются судом по заявлению прокурора либо по исковому заявлению или жалобе соответствующего органа профсоюза, первичной профсоюзной организации.

Статья 30. Ответственность за нарушение прав профсоюзов

1. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

2. Органы общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

По требованию указанных профсоюзных органов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств по коллективному договору, соглашению.

Глава V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 31. Ответственность профсоюзов

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

Президент
Российской Федерации
Б.ЕЛЬЦИН

Москва, Кремль
12 января 1996 года
N 10-ФЗ

3 мая 2005 года

№ 36-ОЗ

**ЗАКОН
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Принят Областной Думой
Законодательного Собрания
Свердловской области
30 марта 2005 года

Одобен Палатой Представителей
Законодательного Собрания
Свердловской области

(в ред. Областных законов от 12.07.2007 № 74-ОЗ, от 23.05.2011 № 30-ОЗ)

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим Законом Свердловской области

Настоящим Законом Свердловской области определяются состав, структура и задачи Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассматриваемые ею вопросы, а также порядок ее формирования и деятельности.

Статья 2. Статус Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с федеральным законом является органом социального партнерства.

Статья 3. Основные задачи Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений создается для выполнения следующих основных задач:

1) обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области;

2) ведения коллективных переговоров;

3) подготовки проекта регионального соглашения, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области (далее - областное соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области), его заключения и организации контроля за его выполнением;

4) подготовки проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области, его заключения и организации контроля за его выполнением.

(подп. 4 введен Областным законом от 12.07.2007 N 74-ОЗ)

Статья 4. Состав и порядок формирования Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений состоит из членов комиссии.

Членами Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются представители областных объединений профессиональных союзов, областных объединений работодателей и высших органов государственной власти Свердловской области. Члены комиссии - представители областных объединений профессиональных союзов, члены комиссии - представители областных объединений работодателей и члены комиссии - представители высших органов государственной власти Свердловской области образуют три стороны комиссии.

2. В Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений назначается от 7 до 11 представителей областных объединений профессиональных союзов сроком на 2 года.

При наличии в Свердловской области одного областного объединения профессиональных союзов право на назначение представителей в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предоставляется этому областному объединению профессиональных союзов.

При наличии в Свердловской области нескольких областных объединений профессиональных союзов каждому из них предоставляется право на представительство в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с учетом количества представляемых ими членов профессиональных союзов. При отсутствии договоренности о назначении представителей в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений право на их назначение предоставляется областному

объединению профессиональных союзов, объединяющему наибольшее число членов профессиональных союзов.

Количество представителей областных объединений профессиональных союзов в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определяется руководящими органами областных объединений профессиональных союзов, указанных в частях второй или третьей настоящего пункта.

Представители областных объединений профессиональных союзов в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть отозваны в случаях и порядке, предусмотренных уставами соответствующих объединений.

Решения о назначении и об отзыве представителей областных объединений профессиональных союзов в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимаются в порядке, предусмотренном уставами соответствующих объединений.

3. В Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений назначается от 7 до 11 представителей областных объединений работодателей сроком на 2 года.

При наличии в Свердловской области одного областного объединения работодателей право на назначение представителей в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предоставляется этому областному объединению работодателей.

При наличии в Свердловской области нескольких областных объединений работодателей каждому из них предоставляется право на представительство в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с учетом количества представляемых ими работодателей. При отсутствии договоренности о назначении представителей в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений право на их назначение предоставляется областному объединению работодателей, объединяющему работодателей, предоставляющих работу в соответствии с трудовым договором наибольшему количеству работников.

Количество представителей областных объединений работодателей в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определяется руководящими органами областных объединений работодателей, указанных в частях второй или третьей настоящего пункта.

Представители областных объединений работодателей в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть отозваны в случаях и порядке, предусмотренных уставами соответствующих объединений.

Решения о назначении и об отзыве представителей областных объединений работодателей в Свердловской областной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимаются в порядке, предусмотренном уставами соответствующих объединений.

4. В Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений назначается от 7 до 11 представителей высших органов государственной власти Свердловской области сроком на 2 года. Высшие органы государственной власти Свердловской области назначают в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений представителей из числа лиц, замещающих государственные должности Свердловской области, и (или) государственных гражданских служащих Свердловской области.

Представители высших органов государственной власти Свердловской области в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть отозваны в случаях, предусмотренных Губернатором Свердловской области.

Решения о количестве представителей высших органов государственной власти Свердловской области в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, о их назначении и об отзыве принимаются Губернатором Свердловской области по представлению Правительства Свердловской области, согласованному с Законодательным Собранием Свердловской области.

(в ред. Областного закона от 23.05.2011 N 30-ОЗ)

5. Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений правомочна, если в ее состав областными объединениями профессиональных союзов, областными объединениями работодателей и высшими органами государственной власти Свердловской области, формирующими комиссию, назначено не менее чем по 7 представителей.

Статья 6. Координатор Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и его заместитель

1. Координатор Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и его заместитель назначаются Губернатором Свердловской области из числа лиц, замещающих государственные должности Свердловской области.

2. Координатор Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и его заместитель не являются членами комиссии. Координатор комиссии и его заместитель не вправе вмешиваться в деятельность сторон комиссии.

3. Координатор Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- 1) организует деятельность комиссии;
- 2) оказывает содействие сторонам комиссии в согласовании их позиций;

3) доводит до сведения членов комиссии время и место проведения заседаний комиссии, а также проекты повесток заседаний комиссии;

4) информирует Губернатора Свердловской области о деятельности комиссии;

5) руководит секретариатом комиссии;

6) осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Законом Свердловской области.

4. В случае временного отсутствия координатора Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений его обязанности исполняет заместитель координатора комиссии.

5. Полномочия заместителя координатора Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определяются координатором комиссии.

6. Координатор Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и его заместитель участвуют в деятельности комиссии без отрыва от основной деятельности.

Статья 7. Координаторы сторон Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, их заместители и другие члены комиссии

1. Координатор каждой из сторон Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и его заместитель избираются соответствующей стороной из числа членов комиссии, образующих эту сторону.

2. Координатор стороны Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1) организует деятельность членов комиссии, образующих соответствующую сторону комиссии;

2) выражает согласованную позицию членов комиссии, образующих соответствующую сторону комиссии;

3) участвует в согласовании позиции сторон комиссии;

4) запрашивает информацию, необходимую для осуществления деятельности комиссии, у областных объединений профессиональных союзов, областных объединений работодателей и высших органов государственной власти Свердловской области, сформировавших комиссию;

5) информирует о деятельности комиссии сформировавшие комиссию областные объединения профессиональных союзов, областные объединения работодателей или высшие органы государственной власти Свердловской области соответственно;

6) информирует членов комиссии о мерах, принимаемых в сфере социального партнерства сформировавшими ее областными объединениями профессиональных союзов, областными объединениями работодателей или высшими органами государственной власти Свердловской области;

7) информирует членов комиссии о назначении в комиссию представителей областных объединений профессиональных союзов,

областных объединений работодателей и высших органов государственной власти Свердловской области, участвующих в формировании комиссии, а также о прекращении полномочий этих представителей;

8) осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Законом Свердловской области.

3. В случае временного отсутствия координатора стороны Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений его обязанности исполняет заместитель координатора соответствующей стороны комиссии.

4. Полномочия заместителя координатора стороны Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определяются координатором соответствующей стороны комиссии.

5. Члены Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не являющиеся координаторами сторон комиссии или их заместителями:

1) участвуют в деятельности комиссии;

2) вырабатывают согласованную позицию соответствующей стороны комиссии;

3) осуществляют иные полномочия, предусмотренные настоящим Законом Свердловской области.

6. Члены Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений участвуют в деятельности комиссии без отрыва от основной деятельности.

7. Члены Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с федеральным законом не должны разглашать сведения, полученные в результате ведения коллективных переговоров, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне.

8. Члену Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на период осуществления его полномочий выдается удостоверение члена комиссии, форма которого устанавливается Губернатором Свердловской области.

Губернатор
Свердловской области
Э.Э.РОССЕЛЬ

г. Екатеринбург
3 мая 2005 года
N 36-ОЗ

**ЗАКОН
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЯХ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ
НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят Областной Думой
Законодательного Собрания
Свердловской области
29 мая 2007 года

Одобен Палатой Представителей
Законодательного Собрания
Свердловской области
7 июня 2007 года

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящим Законом определяются состав, структура, задачи, порядок формирования и деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области.

Статья 2. Статус территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области

Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, в соответствии с федеральным законом являются органами социального партнерства.

Статья 3. Основные задачи территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области

Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, создаются для выполнения следующих основных задач:

1) обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области;

2) ведения коллективных переговоров;

3) подготовки проекта территориального соглашения, устанавливающего общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, его заключения и организации контроля за его выполнением;

4) участия в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, в сфере труда.

Статья 4. Состав и порядок формирования территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области

1. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, состоит из членов комиссии.

Членами территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, являются представители территориальных объединений организаций профессиональных союзов, действующих на территории соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области (далее - территориальные объединения организаций профессиональных союзов), представители территориальных объединений работодателей и представители органов местного самоуправления. Члены комиссии - представители территориальных объединений организаций профессиональных союзов, члены комиссии - представители территориальных объединений работодателей и члены комиссии - представители органов местного самоуправления образуют три стороны комиссии.

При наличии в муниципальном образовании одного территориального объединения организаций профессиональных союзов право на назначение представителей в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, предоставляется этому территориальному объединению организаций профессиональных союзов. При наличии в муниципальном образовании нескольких территориальных объединений организаций профессиональных

союзов каждому из них предоставляется право на представительство в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, с учетом количества представляемых ими членов профессиональных союзов. При отсутствии договоренности о назначении представителей в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, право на их назначение предоставляется территориальному объединению организаций профессиональных союзов, объединяющему наибольшее число членов профессиональных союзов.

При наличии в муниципальном образовании одного территориального объединения работодателей право на назначение представителей в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, предоставляется этому территориальному объединению работодателей. При наличии в муниципальном образовании нескольких территориальных объединений работодателей каждому из них предоставляется право на представительство в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, с учетом количества представляемых ими работодателей. При отсутствии договоренности о назначении представителей в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, право на их назначение предоставляется территориальному объединению работодателей, объединяющему работодателей, предоставляющих работу в соответствии с трудовым договором наибольшему количеству работников.

2. Порядок формирования территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, количество представителей сторон комиссии, порядок их избрания (назначения) в состав комиссии определяются положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, утверждаемым в соответствии с федеральным законом представительным органом местного самоуправления (далее - положение о территориальной трехсторонней комиссии).

Статья 7. Координаторы сторон территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, и другие члены комиссии

1. Координатор каждой из сторон территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, избирается соответствующей стороной в порядке, установленном положением о территориальной трехсторонней комиссии.

2. Координатор стороны территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области:

1) организует деятельность членов комиссии, образующих соответствующую сторону комиссии;

2) выражает согласованную позицию членов комиссии, образующих соответствующую сторону комиссии;

3) участвует в согласовании позиций сторон комиссии;

4) вносит координатору комиссии предложения по проектам планов работы комиссии, повесткам заседаний, персональному составу представителей сторон комиссии в составе рабочих групп комиссии;

5) запрашивает информацию, необходимую для осуществления деятельности комиссии, у территориальных объединений организаций профессиональных союзов, территориальных объединений работодателей и органов местного самоуправления, сформировавших комиссию;

6) информирует о деятельности комиссии сформировавшие комиссию территориальные объединения организаций профессиональных союзов, территориальные объединения работодателей или органы местного самоуправления соответственно;

7) информирует членов комиссии о мерах, принимаемых в сфере социального партнерства сформировавшими ее территориальными объединениями организаций профессиональных союзов, территориальными объединениями работодателей или органами местного самоуправления;

8) информирует членов комиссии о назначении в комиссию представителей территориальных объединений организаций профессиональных союзов, территориальных объединений работодателей и органов местного самоуправления, участвующих в формировании комиссии, а также о прекращении полномочий этих представителей;

9) осуществляет иные полномочия, предусмотренные в положении о территориальной трехсторонней комиссии.

3. Члены территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, не являющиеся координаторами сторон комиссии:

1) участвуют в деятельности комиссии;

2) вырабатывают согласованную позицию соответствующей стороны комиссии;

3) осуществляют иные полномочия, предусмотренные в положении о территориальной трехсторонней комиссии.

Статья 9. Заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области

1. Заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, созываются координатором комиссии. Могут проводиться очередные и внеочередные заседания комиссии.

2. Очередные заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, проводятся в соответствии с графиком проведения заседаний, утвержденным комиссией.

3. Внеочередные заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, проводятся по предложению координатора комиссии или координатора одной из сторон комиссии. Дата проведения внеочередного заседания комиссии определяется координатором комиссии по согласованию с координаторами сторон комиссии.

4. Заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, как правило, проводятся открыто, гласно, могут освещаться в средствах массовой информации.

Решение о проведении закрытого заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, принимается в порядке, определенном положением о территориальной трехсторонней комиссии.

5. Для участия в заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, могут приглашаться не являющиеся членами комиссии представители общероссийских, областных, территориальных и отраслевых объединений профессиональных союзов, общероссийских, областных, территориальных и отраслевых объединений работодателей, федеральных государственных органов, государственных органов Свердловской области, государственных органов других субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также ученые и специалисты.

6. На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, председательствует координатор комиссии.

7. На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области:

1) утверждается регламент комиссии;

2) рассматриваются вопросы, связанные с планированием и организацией деятельности комиссии, в том числе утверждаются план работы комиссии и график ее заседаний;

3) определяются порядок и сроки разработки территориального соглашения, устанавливающего общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, а также порядок и сроки его заключения;

4) обсуждаются проект территориального соглашения, устанавливающего общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, и предложения о внесении в него изменений, в том числе связанных с продлением его действия;

5) заслушивается информация о выполнении территориального соглашения, устанавливающего общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области;

6) создаются из числа членов комиссии и иных лиц постоянные и временные рабочие группы для подготовки к рассмотрению на заседаниях комиссии вопросов, связанных с решением ее задач, определяется состав рабочих групп, назначаются их руководители, а также заслушиваются отчеты о деятельности этих рабочих групп;

7) рассматриваются предложения о направлении членов комиссии для участия в общероссийских, межрегиональных, региональных совещаниях, конференциях, конгрессах, семинарах по вопросам социального партнерства;

8) формируется секретариат комиссии;

9) рассматриваются иные вопросы, связанные с решением задач комиссии.

8. Решение территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, считается принятым, если за него проголосовали все три стороны комиссии.

Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, не принимает участия в голосовании.

9. Члены территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, не согласные с

принятым решением, имеют право требовать занесения их особого мнения в протокол заседания комиссии.

10. Решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, подписываются координатором комиссии и координаторами сторон комиссии.

11. На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, ведется протокол, отражающий ход заседания комиссии.

Протокол заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, подписывается председательствующим на заседании комиссии.

Статья 10. Организационное обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области

Организационное обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, осуществляется секретариатом комиссии в порядке, определенном положением о территориальной трехсторонней комиссии.

Статья 11. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 июля 2007 года.

Губернатор
Свердловской области
Э.Э.РОССЕЛЬ

г. Екатеринбург
9 июня 2007 года
N 53-ОЗ

**ЗАКОН
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ПОРЯДКЕ ПРИСОЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
К РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ, УСТАНОВЛИВАЮЩЕМУ
ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят Областной Думой
Законодательного Собрания Свердловской области
14 октября 2009 года

Одобен Палатой Представителей
Законодательного Собрания Свердловской области

(в ред. Областного закона от 14.12.2009 N 113-ОЗ)

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящим Законом устанавливается порядок присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области (далее - областное соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области).

Статья 2. Порядок присоединения работодателей к областному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области

1. К областному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области, могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, не являющиеся членами областного объединения работодателей, заключившего такое соглашение, и не уполномочившие это объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить такое соглашение.

2. Работодатели, указанные в пункте 1 настоящей статьи, присоединяются к областному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области, в соответствии с порядком заключения такого соглашения, определяемым Свердловской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на основании закона Свердловской области, определяющего состав, структуру и задачи Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений, рассматриваемые ею вопросы, а также порядок ее формирования и деятельности.

Статья 3. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2010 года.
(в ред. Областного закона от 14.12.2009 N 113-ОЗ)

Губернатор Свердловской области
Э.Э.РОССЕЛЬ

г. Екатеринбург
22 октября 2009 года N 92-ОЗ

22 октября 2009 года

N 91-ОЗ

ЗАКОН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят Областной Думой
Законодательного Собрания Свердловской области
14 октября 2009 года
Одобен Палатой Представителей
Законодательного Собрания Свердловской области

(в ред. Законов Свердловской обл. от 23.12.2010 N 114-ОЗ, от 23.05.2011 N 30-ОЗ, от 09.11.2011 N 109-ОЗ, от 17.10.2013 N 98-ОЗ, от 03.04.2014 N 29-ОЗ, от 06.11.2018 N 115-ОЗ)

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Статья 2. Реализация в Свердловской области основных направлений государственной политики в сфере охраны труда

Реализация в Свердловской области основных направлений государственной политики в сфере охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Свердловской области, органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Статья 7. Координационный орган по вопросам охраны труда

1. В целях координации деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области в сфере охраны труда в Свердловской области и обеспечения их взаимодействия с объединениями работодателей, профессиональными союзами и их объединениями Правительством Свердловской области создается координационный орган по вопросам охраны труда.

2. Порядок создания и деятельности координационного органа по вопросам охраны труда определяется нормативным правовым актом Свердловской области, принимаемым Правительством Свердловской области.

Губернатор Свердловской области
Э.Э.РОССЕЛЬ

г. Екатеринбург
22 октября 2009 года N 91-ОЗ

15 июня 2011

года N 38-ОЗ

ЗАКОН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИИ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят Областной Думой
Законодательного Собрания
Свердловской области
18 мая 2011 года

Одобен Палатой Представителей
Законодательного Собрания
Свердловской области

(в ред. Законов Свердловской области от 17.10.2013 N 98-ОЗ, от 11.03.2014 N 19-ОЗ, от 03.12.2014 N 112-ОЗ, от 21.12.2015 N 166-ОЗ, от 11.02.2016 N 12-ОЗ, от 17.02.2017 N 19-ОЗ, от 28.05.2018 N 54-ОЗ, от 28.05.2018 N 55-ОЗ, от 26.03.2019 N 28-ОЗ)

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Статья 12. Координация деятельности в сфере организации отдыха и оздоровления детей в Свердловской области

1. В целях координации деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области в сфере организации отдыха и оздоровления детей и обеспечения взаимодействия этих органов с органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, объединениями работодателей,

профессиональными союзами и их объединениями, а также иными субъектами, осуществляющими организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей, Правительство Свердловской области может создавать координационный орган по вопросам организации отдыха и оздоровления детей.

(в ред. Закона Свердловской области от 26.03.2019 N 28-ОЗ)

2. Порядок создания и деятельности координационного органа по вопросам организации отдыха и оздоровления детей определяется Правительством Свердловской области.

Губернатор
Свердловской области
А.С.МИШАРИН

г. Екатеринбург
15 июня 2011 года N 38-ОЗ

5 января 2000 года

N 1-УГ

**ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УКАЗ**

О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(в редакции Указа Губернатора Свердловской области от 23.08.2002 N 564-УГ)

В Свердловской области сложилась система социального партнерства, проделана значительная работа по формированию его базовых институтов.

Интересы сторон социального партнерства по ключевым социально-экономическим вопросам жизни Свердловской области находят свое отражение в регулярно заключаемом областном трехстороннем Соглашении между Правительством Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей, Федерацией профсоюзов Свердловской области, в разрабатываемых отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах.

Однако система социального партнерства еще не стала повсеместно на уровне территорий и отраслей инструментом разрешения социально-экономических проблем, создания социального мира в обществе. Сдерживающим фактором этого является отсутствие сформированных сторон социального партнерства в целом ряде муниципальных образований Свердловской области. Не все отраслевые министерства используют возможности тарифных соглашений для поднятия жизненного уровня работников через определение достойного уровня их реальной заработной платы.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, защиты трудовых прав и гарантий работников на основе заключения и реализации соглашений и коллективных договоров, более полного отражения в них положений, изложенных в Трудовом кодексе Российской Федерации,

повышения ответственности сторон социального партнерства за их несоблюдение постановляю:

1. Считать систему социального партнерства эффективным ресурсом развития территорий, регулирования социально-трудовых отношений, повышения уровня правовых гарантий, обеспечения благосостояния работников Свердловской области.

2. Правительству Свердловской области (Воробьев А.П.):

1) усилить работу по реализации полномочий, направленных на выявление и предупреждение нарушений законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений, регулярно информировать о состоянии соблюдения трудового законодательства Федерацию профсоюзов Свердловской области, Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей;

2) учитывать наличие на предприятиях и в организациях коллективных договоров и профсоюзных организаций при оказании им содействия в решении социально-экономических проблем;

3) обеспечить участие каждого отраслевого министерства в коллективных переговорах и заключении отраслевых (тарифных) соглашений в качестве стороны этих соглашений.

3. Предложить Федерации профсоюзов Свердловской области (Ильин Ю.В.), Свердловскому областному Союзу промышленников и предпринимателей (Семенов В.Н.):

1) считать обязательными для включения в коллективные договоры и соглашения положения генерального, областного трехстороннего, отраслевых и территориальных соглашений, предусматривающие дополнительные трудовые и социальные гарантии работникам;

2) обеспечить участие всех областных отраслевых объединений работодателей и профсоюзов в заключении отраслевых (тарифных) соглашений;

3) регулярно проводить смотр-конкурс между отраслями экономики и промышленности на лучшую организацию социального партнерства;

4) завершить формирование сторон социального партнерства на уровне каждого муниципального образования Свердловской области и содействовать принятию в каждом муниципальном образовании трехстороннего территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений;

5) оказывать помощь профсоюзным организациям, руководителям предприятий и организаций по заключению и реализации коллективных договоров, рекомендовать им вносить предложения председателям советов директоров акционерных обществ выступать участниками заключения коллективных договоров.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований Свердловской области с участием управляющих управленческими округами Свердловской области:

1) содействовать формированию сторон социального партнерства на территориях, активно участвовать в переговорном процессе и заключении территориального соглашения в качестве третьей стороны;

2) заключать территориальные соглашения до принятия муниципального бюджета и включать суммы бюджетных средств, направляемых на реализацию пунктов соглашения, в проект муниципального бюджета для внесения на утверждение представительного органа;

3) проводить ежегодный конкурс на лучший коллективный договор среди предприятий и организаций управленческого округа, муниципального образования, при проведении конкурса выделять номинации для предприятий малого предпринимательства.

5. Рекомендовать сторонам социального партнерства - представителям работников, представителям работодателей, органам государственной власти и органам местного самоуправления:

1) при заключении соглашений и коллективных договоров на 2003 и последующие годы считать приоритетными вопросами:

увеличение объемов производства, повышение качества и конкурентоспособности продукции за счет роста производительности труда, эффективной организации производства, труда и управления и получения на этой основе прибавочного продукта в целях расширения производства и создания условий для нормальной жизнедеятельности предприятия, организации;

обеспечение роста прибыли как главного стимула высокой мотивации труда и основного показателя эффективности производства и результатов хозяйственной деятельности;

повышение уровня реального содержания заработной платы путем ее опережающего индексирования и последовательное повышение минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума;

соблюдение соотношения должностного оклада руководителя к тарифной ставке работника основной профессии низшей квалификации;

выделение средств на содержание объектов социально-культурной сферы;

обеспечение поэтапного увеличения объемов жилищного строительства, в том числе по строительству жилья для молодых семей;

создание условий развития малого предпринимательства путем договорного регулирования трудовых отношений;

создание безопасных условий труда в целях сохранения здоровья работников;

обеспечение социальных гарантий семье, женщинам, молодежи, детям;

проведение активной политики по созданию на предприятиях комитетов (отделов) по работе с молодежью, по возрождению наставничества;

2) добиваться полного отражения в коллективных договорах и соглашениях социально-трудовых вопросов, отнесенных Трудовым кодексом Российской Федерации к сфере договорного регулирования;

3) при заключении соглашений и коллективных договоров обеспечить реализацию положений раздела 2 "Социальное партнерство в сфере труда" Трудового кодекса Российской Федерации, осуществлять взаимное информирование о своих действиях по обеспечению выполнения соглашений и коллективных договоров;

4) подготовить предложения в Правительство Свердловской области о разработке проекта государственной целевой программы "Социальное партнерство в Свердловской области";

5) участвовать в создании трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и разработке территориальных соглашений на уровне управленческих округов.

Губернатор Свердловской области
Э.РОССЕЛЬ

11 октября 2010 года

№ 897-УГ

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ -
ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ
В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

В соответствии с подпунктом "в" пункта 1 статьи 46 Устава Свердловской области, признавая заслуги профсоюзов в социально-экономическом партнерстве и защите трудовых прав работников, учитывая необходимость дальнейшего усиления их роли в повышении уровня социальной защищенности прав трудящихся постановляю:

1. Установить знаменательную дату Свердловской области - День образования профсоюзного движения в Свердловской области и отмечать ее ежегодно 1 февраля.

2. Предложить Федерации профсоюзов Свердловской области (Ветлужских А.Л.) осуществлять подготовку и проведение в рамках Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области мероприятий, направленных на повышение роли профсоюзов в развитии социального партнерства и защите прав и интересов работников.

3. Настоящий Указ опубликовать в "Областной газете".

Губернатор Свердловской области
А.С.МИШАРИН

г. Екатеринбург
11 октября 2010 года
N 897-УГ

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ПРОВЕДЕНИИ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ МЕРОПРИЯТИЙ,
ПОСВЯЩЕННЫХ 100-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ**

В октябре 2005 года исполняется 100 лет профсоюзам - самой массовой общественной организации России. Профсоюзные организации с самого начала ставили своей задачей защиту экономических, социальных интересов трудящихся. Крупнейшие достижения двадцатого века - 8-часовой рабочий день, право на отпуск, охрану здоровья и многие другие стали возможны благодаря профсоюзам.

В современных условиях решению задач по усилению мер социальной защиты трудящихся способствует развитие социального партнерства. Регулярно заключаемые областные трехсторонние соглашения между Правительством Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей), Федерацией профсоюзов Свердловской области, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций стали во многом инструментом разрешения социально-экономических проблем, защитой интересов человека труда, основой социального мира в обществе.

Федерация профсоюзов Свердловской области, объединяя сегодня в своих рядах свыше миллиона трудящихся, является одной из основных организаций, способствующих созданию условий для развития Свердловской области и улучшения качества жизни людей.

Учитывая вклад профсоюзов в развитие экономики, науки, культуры и социальной сферы в Свердловской области, постановляю:

1. Поддержать предложение Федерации профсоюзов Свердловской области о проведении в сентябре 2005 года мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения.

2. Рекомендовать областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений разработать план мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения, и оказать содействие в его реализации.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований, руководителям предприятий и организаций оказать содействие в проведении мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения, создать профсоюзным организациям необходимые условия для эффективной работы.

4. Рекомендовать средства массовой информации активизировать освещение деятельности профсоюзных организаций, истории профсоюзного движения, мероприятий, проводимых в связи с его 100-летием.

5. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на исполняющего обязанности руководителя Администрации Губернатора Свердловской области Левина А.Ю.

6. Настоящий Указ опубликовать в "Областной газете".

И.о. Губернатора Свердловской области
А.П.ВОРОБЬЕВ

г. Екатеринбург

17 августа 2005 года N 658-УГ

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ПРОВЕДЕНИИ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ МЕРОПРИЯТИЙ,
ПОСВЯЩЕННЫХ 100-ЛЕТИЮ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

В целях подготовки и проведения мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области, учитывая вклад профсоюзов в развитие экономики, науки, культуры и социальной сферы в Свердловской области постановляю:

1. Поддержать предложение Федерации профсоюзов Свердловской области о проведении в Свердловской области в 2018 году мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

2. Свердловскому областному организационному комитету по проведению мероприятий в связи с памятным событиями отечественной истории организовать подготовку и проведение мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

3. Исполнительным органам государственной власти Свердловской области оказать содействие Федерации профсоюзов Свердловской области в проведении мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, организовать проведение мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

5. Рекомендовать некоммерческой организации "Фонд губернаторских программ Свердловской области" рассмотреть возможность финансирования мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

6. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Первого Заместителя Губернатора Свердловской области - Руководителя Администрации Губернатора Свердловской области В.Г. Тунгусова.

7. Настоящий Указ опубликовать в "Областной газете".

Губернатор
Свердловской области
Е.В.КУЙВАШЕВ

г. Екатеринбург
25 сентября 2017 года
N 521-УГ

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О МЕРАХ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫХ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СЛОЖИВШИХСЯ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ В 2010 - 2011 ГОДАХ**

В условиях сложившейся экономической ситуации, когда объективно возникающие проблемы у работодателей негативно влияют не только на развитие бизнеса, но и на безопасность рабочих мест, качество и уровень жизни работников, ситуацию на рынке труда, остро встает вопрос о повышении эффективности системы социального партнерства, в том числе об укреплении взаимодействия участников социального партнерства на всех уровнях, внесении в коллективные договоры наиболее важных социально-экономических гарантий, повышении ответственности сторон за выполнение принятых на себя обязательств.

В Свердловской области остановлен рост зарегистрированной безработицы, но в отдельных организациях продолжается практика сохранения режима неполного рабочего времени, медленными темпами достигается докризисный уровень заработной платы и возвращаются предоставляемые ранее социальные гарантии.

Сторонам социального партнерства в условиях принятого курса на инновационное развитие и модернизацию экономики необходимо расширить практику применения комплекса мер, способствующих сохранению эффективных рабочих мест, снижению социальной напряженности в коллективах, обеспечению содействия занятости, защите трудовых прав работников и недопущению их массового высвобождения.

В целях усиления влияния сторон социального партнерства на процессы, происходящие в экономике и на рынке труда Свердловской области, обеспечения регулирования социально-трудовых отношений на основе заключения и реализации соглашений и коллективных договоров постановляю:

1. Считать в сложившихся экономических условиях систему социального партнерства действенным ресурсом, направленным на обеспечение рабочими местами, повышение производительности труда, уровня правовых гарантий работников, недопущение наличия задолженности по выплате заработной платы и способствующим в 2010 - 2011 годах повышению инвестиционного имиджа, эффективности производства, увеличению прибыли и сохранению социальной стабильности в Свердловской области.

2. Правительству Свердловской области (Гредин А.Л.):

1) обеспечить участие министерств Свердловской области в коллективных переговорах и заключении соответствующих отраслевых соглашений в качестве стороны этих соглашений;

2) рассмотреть возможность предоставления налоговых льгот предприятиям, осуществляющим мероприятия по технической модернизации и созданию новых производств.

3. Министерству промышленности и науки Свердловской области (Петров А.Ю.), Министерству энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области (Шевелев Ю.П.), Министерству транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области (Швиндт С.В.), Министерству строительства и архитектуры Свердловской области (Жеребцов М.В.) и Министерству торговли, питания и услуг Свердловской области (Ноженко Д.Ю.) активизировать проведение мероприятий по созданию стимулирующих условий для деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области в целях оздоровления экономики предприятий, снижения случаев ликвидации предприятий по причине банкротства.

4. Министерству экономики Свердловской области (Максимов М.И.) информировать Федерацию профсоюзов Свердловской области и Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) о результатах уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

5. Предложить Федерации профсоюзов Свердловской области (Ветлужских А.Л.), Свердловскому областному Союзу промышленников и предпринимателей (работодателей) (Пумпянский А.П.):

1) содействовать заключению отраслевых соглашений с участием областных отраслевых объединений работодателей и профсоюзов;

2) участвовать в создании трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и разработке территориальных соглашений на уровне управленческих округов и муниципальных образований в Свердловской области.

6. Рекомендовать главам муниципальных образований в Свердловской области с участием управляющих управленческими округами Свердловской области:

1) организовать деятельность координационных советов или иных координационных и совещательных органов по развитию профессионального образования с учетом приоритетов социально-экономического развития муниципального образования, обеспечить периодическое формирование прогнозов потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе;

2) проводить регулярные информационные встречи с координационными советами профсоюзов.

7. Предложить сторонам социального партнерства всех уровней, представителям работников, представителям работодателей, исполнительным органам государственной власти Свердловской области и органам местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области:

1) осуществлять оперативное информирование сторон социального партнерства о финансово-экономическом состоянии;

2) проводить информационно-разъяснительную работу среди работников по реализации принятых антикризисных программ, направленных на сохранение конкурентоспособности организаций, содействие занятости и социальной защищенности работников;

3) в пределах своей компетенции содействовать в предупреждении возникновения конфликтных ситуаций, способствовать разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке;

4) принять все необходимые меры:

по модернизации и технологическому обновлению производственных комплексов с учетом требований по созданию инновационной конкурентоспособной продукции;

по стимулированию спроса на продукцию, выпущенную предприятиями Свердловской области, с привлечением долгосрочных заказов государственных компаний (транспортных и энергетических естественных монополий);

по дальнейшему развитию производственной кооперации, увеличению регионального спроса и потребления, в том числе путем привлечения средних и малых предприятий, выпускающих конкурентоспособную продукцию;

по расширению инновационного сектора экономики;

по стимулированию выпуска импортозамещающей продукции;

по развитию выпуска высокотехнологичной продукции, конкурентоспособной на международном рынке;

по сохранению кадрового потенциала и созданию новых рабочих мест;

по финансированию программ оздоровления детей и работающего населения;

5) активизировать работу по повышению инвестиционной привлекательности Свердловской области, привлечению дополнительных инвестиционных ресурсов для модернизации промышленности региона с использованием системы социального партнерства;

6) продолжить работу по привлечению и освоению средств федерального бюджета на решение задач по стабилизации и развитию экономики Свердловской области, включая участие в программах по поддержке предпринимательства, реформированию жилищно-коммунального хозяйства и содействию занятости населения;

7) активно внедрять практику реализации пилотных проектов развития монопрофильных территорий Свердловской области с разработкой механизмов государственной поддержки и определением источников финансирования;

8) усилить работу по недопущению включения в соглашения и коллективные договоры условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством;

9) осуществлять взаимодействие по оказанию постоянной социальной поддержки ветеранам войны и труда, пенсионерам, ранее работавшим в организациях, использованию их жизненного опыта и знаний для патриотического воспитания подрастающего поколения.

8. Настоящий Указ опубликовать в "Областной газете".

Губернатор
Свердловской области
А.С.МИШАРИН

г. Екатеринбург
5 мая 2010 года
N 385-УГ

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 31 марта 2014 г. N 382-РП

ОБ УЧАСТИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ "СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ" В РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ДРУГИХ АКТОВ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ В СФЕРЕ ТРУДА

В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений:

1. Исполнительным органам государственной власти Свердловской области, осуществляющим разработку проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов исполнительной власти в сфере труда (далее - проекты нормативных правовых актов), до начала процедуры согласования направлять указанные проекты в Федерацию профсоюзов Свердловской области и Региональное объединение работодателей "Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей".

2. Рекомендовать Федерации профсоюзов Свердловской области (А.Л. Ветлужских) и Региональному объединению работодателей "Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей" (Д.А. Пумпянский) рассматривать представленные проекты нормативных правовых актов и

направлять предложения (соответствующие заключения) по проектам нормативных правовых актов в срок, не превышающий 15 дней.

3. Исполнительным органам государственной власти Свердловской области учитывать предложения (соответствующие заключения) Федерации профсоюзов Свердловской области, областных профсоюзных организаций и Регионального объединения работодателей "Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей" при разработке проектов нормативных правовых актов.

4. Распоряжение Правительства Свердловской области от 26.06.2006 N 684-РП "О взаимодействии с профессиональными союзами при разработке проектов законов Свердловской области и проектов нормативных правовых актов Правительства Свердловской области" с изменениями, внесенными Распоряжением Правительства Свердловской области от 18.10.2013 N 1664-РП, признать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области А.В. Орлова.

6. Настоящее Распоряжение разместить на "Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области" (www.pravo.gov66.ru).

Председатель Правительства
Свердловской области
Д.В.ПАСЛЕР

СОДЕРЖАНИЕ

1. Из выступления Президента Российской Федерации В.В. Путина на X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России	3
Федеральное законодательство	
2. Трудовой кодекс РФ Извлечение	4
3. Кодекс об административных правонарушениях РФ Извлечение	17
4. Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Извлечение	19
Законодательство Свердловской области	
5. Закон Свердловской области от 3 мая 2005 года № 36-ОЗ «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» Извлечение	31
6. Закон Свердловской области от 9 июня 2007 года № 53-ОЗ «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области» Извлечение	37
7. Закон Свердловской области от 22 октября 2009 года № 92-ФЗ «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области»	44
8. Закон Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ФЗ «Об охране труда в Свердловской области» Извлечение	45
9. Закон Свердловской области от 15 июня 2011 года № 38-ОЗ «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области» Извлечение	46
10. Указ Губернатора Свердловской области от 5 января 2000 года № 1-УГ «О развитии социального партнерства в Свердловской области»	47

11. Указ Губернатора Свердловской области «Об установлении знаменательной даты Свердловской области – Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» от 11.10.2010 г. № 897-УГ	50
12. Указ Губернатора Свердловской области «О проведении в Свердловской области мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения» от 17.08.2005 г. № 658-УГ	51
13. Указ Губернатора Свердловской области «О проведении в Свердловской области мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области» от 25.09.2017 г. № 521-УГ	52
14. Указ Губернатора Свердловской области «О мерах, предпринимаемых в системе социального партнерства в Свердловской области в сложившихся экономических условиях в 2010-2011 годах» от 05.05.2010 г. № 385-УГ	53
15. Распоряжение Правительства Свердловской области от 31.03.2014 г. № 382-РП «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области и Регионального объединения работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» в разработке проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов исполнительной власти в сфере труда»	56

Официальные нормативные документы

ДОСЬЕ ПРОФАКТИВИСТА № 149

Нормативные акты по социальному партнерству

Составитель – заместитель руководителя
юридического департамента
Федерации профсоюзов Свердловской области
Уварова Е.В.

Федерация профсоюзов Свердловской области
620075, г. Екатеринбург, ул.Р.Люксембург, 34, каб.202, тел. (343) 371-22-67
fpso@mail.ru

Нормативные акты, включенные в данную брошюру,
предоставлены системой «КонсультантПлюс».
Досье издано в некоммерческих целях.

Изготовлено ИП Сгибнев В. А. 8-912-240-2910, 8-912-049-2222 e-mail: pr-profi@bk.ru
по заказу НЧОУ ДПО «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области».
Тираж 500 экз. Июль 2019 г.