

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией города Екатеринбурга,
Объединением профсоюзных организаций города Екатеринбурга
и Региональным объединением работодателей «Объединение
предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса
Свердловской области» о регулировании социально-трудовых отношений в
сфере малого и среднего предпринимательства
на 2021 – 2023 годы

г. Екатеринбург

от «26» мая 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства города Екатеринбурга на 2021 – 2023 годы (далее – Соглашение) заключено между Объединением профсоюзных организаций города Екатеринбурга (далее – Объединение профсоюзов), Региональным объединением работодателей «Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Свердловской области» (далее – Объединение работодателей), Администрацией города Екатеринбурга (далее – Администрация), совместно именуемыми «Стороны».

Предметом Соглашения является регулирование социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства, организаций инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, некоммерческих организаций, выражающих интересы субъектов малого и среднего предпринимательства, согласование интересов работников и работодателей, обеспечение гарантий трудовых прав работников.

1.2. Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения между работниками и работодателями внебюджетного сектора экономики, а также определяющий права, обязанности и ответственность Сторон социального партнерства.

1.3. Соглашение принято в целях совместного регулирования социально-трудовых отношений и направлено на обеспечение эффективной работы субъектов сферы малого и среднего предпринимательства, реализации прав и интересов работников и работодателей, гарантий профсоюзной деятельности, предотвращение трудовых конфликтов.

1.4. Действие Соглашения распространяется на:

1) всех работодателей, являющихся членами Объединения работодателей – стороны настоящего Соглашения. Прекращение членства в Объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные Соглашением;

2) работодателей, не являющихся членами Объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили Объединение работодателей от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

3) профсоюзные организации, входящие в состав Объединения профсоюзных организаций, в которых члены профсоюза, находящиеся в трудовых отношениях с работодателем, состоят на учете.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями.

Стороны признают необходимым заключение коллективно-договорных отношений на предприятиях малого и среднего бизнеса и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Действие Соглашения распространяется на Администрацию, предприятия и организации, входящие в Объединение работодателей, первичные профсоюзные организации, входящие в Объединение профсоюзов, а также на организации, делегировавшие им свои полномочия или присоединившиеся к Соглашению, расположенные на территории муниципального образования «город Екатеринбург».

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В том случае, если экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет соблюдать в коллективном договоре условия Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного Соглашением.

1.5. Реализация норм и обязательств Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с их полномочиями.

1.6. Положения Соглашения, регулирующие права и гарантии работников, не могут ухудшать их положение по сравнению с правами, предусмотренными действующим трудовым законодательством. Условия Соглашения, ухудшающие положения работников, по сравнению с правами,

предусмотренными действующим трудовым законодательством, недействительны и применению не подлежат.

2. Обязательства Сторон

2.1. В целях содействия экономическому развитию, улучшению финансового положения субъектов малого и среднего предпринимательства Стороны совместно:

2.1.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению динамичного развития и повышения конкурентоспособности малого и среднего предпринимательства на основе создания условий для самореализации предпринимательской инициативы граждан, развития добросовестной конкуренции на рынках товаров и услуг, инвестиций в человеческий капитал, повышения гарантий прав собственности, эффективности государственного управления.

2.1.2. Проводят конкурсы на лучшее малое и среднее инновационное предприятие, лучшее предприятие высокой социальной эффективности, направленные на распространение передового опыта по решению социальных и экономических вопросов.

2.1.3. Регулярно на совместных мероприятиях, семинарах и конференциях обсуждают административные и экономические барьеры, проблемы малого и среднего предпринимательства в г. Екатеринбурге, пути их решения. Ежегодно участвуют в организации и проведении мероприятий, посвященных празднованию Дня российского предпринимательства, направленных на улучшение предпринимательского климата, повышение профессионального мастерства работников, качества продукции, работ и услуг, предоставляемых субъектами малого и среднего предпринимательства.

2.2. В целях содействия увеличению занятости населения в сфере малого и среднего предпринимательства Стороны совместно:

2.2.1. Участвуют в реализации программы содействия занятости населения Свердловской области на территории г. Екатеринбурга;

2.2.2. Осуществляют комплекс мер по увеличению занятости населения в сфере малого и среднего предпринимательства, в том числе:

1) вовлечение в трудовую деятельность безработных граждан за счет профессиональной переподготовки;

2) создание системы адаптации к технологическим и информационным инновациям граждан пенсионного возраста – соискателей рабочих мест.

2.2.3. Определяют в условиях дефицита трудовых ресурсов приоритеты в создании рабочих мест с акцентом на их качественные показатели более высокой квалификации и оплаты труда за счет опережающего развития высокотехнологичного бизнеса во всех видах экономической деятельности.

2.2.4. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам начального

профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования у субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.2.5. Содействуют созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

2.2.6. Своевременно информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест в субъектах малого и среднего предпринимательства.

2.2.7. Содействуют организации у субъектов малого и среднего предпринимательства внутрипроизводственного обучения персонала, внедрению системы оценки персонала, основанной на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации.

2.2.8. Создают работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением.

2.2.9. Содействуют привлечению и закреплению молодежи в субъектах малого и среднего предпринимательства путем включения в коллективные договоры мероприятий по дополнительному материальному стимулированию и поддержке способной и талантливой молодежи на предприятиях, созданию условий для профессионального роста молодых кадров, организации работы с молодыми семьями.

2.2.10. Содействуют достижению ожидаемых результатов реализации Стратегического плана развития Екатеринбурга, а также целей и задач, определенных стратегическим проектом, направленным на развитие малого и среднего предпринимательства в городе Екатеринбурге.

2.3. В сфере охраны труда Стороны совместно:

2.3.1. Оказывают работодателям-субъектам малого и среднего предпринимательства, на которых распространяется действие Соглашения, помощь по вопросам охраны труда, содействуют созданию на предприятиях комиссий по охране труда из числа работников и представителей работодателей.

2.3.2. Содействуют обучению по вопросам охраны труда руководителей и специалистов предприятий в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Свердловской области.

2.4. В сфере обеспечения социальных гарантий трудовых прав и мер социальной поддержки работников Стороны совместно:

2.4.1. Обеспечивают реализацию мер, направленных на создание условий для осуществления права работников субъектов малого и среднего предпринимательства на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, снижение социального неравенства, формирование системы социальных гарантий через реализацию положений минимальных трудовых стандартов в соглашениях и коллективных договорах организаций.

2.4.2. В случае угрозы массового высвобождения работников разрабатывают план экстренных мероприятий, направленных на снижение отрицательных последствий массового сокращения численности работников, обеспечение интересов и поддержку высвобождаемых работников, повышение их конкурентоспособности.

2.4.3. Предусматривают в коллективных и трудовых договорах дополнительные гарантии и меры социальной защиты работников.

2.4.4. Поощряют предпринимателей за особые трудовые заслуги, достижения в сфере развития социально ответственного бизнеса.

2.5. Объединение работодателей совместно с Объединением профсоюзных организаций:

2.5.1. Предусматривают в коллективных договорах, исходя из финансовых возможностей, дополнительные социальные и трудовые гарантии и компенсации.

2.5.2. Содействуют распространению инициативы общероссийских объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности, развивающейся практики подготовки организациями социальных (нефинансовых) отчетов, опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

2.6. В сфере развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения Стороны совместно:

2.6.1. Оказывают методическую помощь и способствуют созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей и объединений профсоюзов в сфере малого и среднего предпринимательства.

2.6.2. Изучают, обобщают и распространяют опыт работы объединений работодателей и объединений профсоюзов в сфере малого и среднего предпринимательства по развитию системы социального партнерства.

2.7. Стороны Соглашения:

2.7.1. Считают необходимым реализовать меры, направленные на более четкое разграничение социальной роли и ответственности участников социального партнерства в сфере малого и среднего предпринимательства.

2.7.2. Признают, что социальные инициативы работодателей, предпринимаемые сверх законодательно установленных обязательств, основываются исключительно на принципах добровольности и не могут быть заменой государственных обязательств.

2.7.3. Содействуют увеличению количества субъектов малого и среднего предпринимательства, имеющих коллективные договоры по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Заключительные положения

3.1. Стороны Соглашения безвозмездно предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения в лице их уполномоченных представителей. Представители Сторон Соглашения по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, проводят совещания, на которых обсуждают и оценивают результаты реализации положений Соглашения.

3.2. Стороны условились не принимать в одностороннем порядке решений по снижению согласованных гарантий и установлению новых гарантий в сфере социальных, трудовых прав и интересов работников, которые являются предметом Соглашения. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительными соглашениями Сторон. Дополнительные соглашения Сторон подлежат уведомительной регистрации в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области в порядке, определяемом законодательством Свердловской области.

3.3. Другие объединения работодателей и профессиональные союзы Российской Федерации могут стать стороной Соглашения через внесение участниками Соглашения соответствующих изменений в перечень Сторон Соглашения, подлежащих уведомительной регистрации в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области.

Стороны в 3-месячный срок после подписания Соглашения разрабатывают планы мероприятий, необходимые для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение.

3.4. Соглашение заключено на три года, вступает в силу после его подписания и действует до 01 января 2024 года. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

3.5. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до сведения субъектов малого и среднего предпринимательства и работников субъектов малого и среднего предпринимательства, входящих в Объединение работодателей, в течение 1 месяца со дня его подписания.




3.6. Объединение профсоюзных организаций и Объединение работодателей при реализации обязательств, предусмотренных Соглашением, руководствуются приложениями к Соглашению, определяющими порядок регулирования оплаты труда в сфере малого и среднего предпринимательства Свердловской области на основе применения единой межотраслевой тарифной сетки; перечень общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников; перечень обязательств по регулированию социально-трудовых отношений, распространяющихся на Объединение работодателей, подписавших соответствующий протокол в порядке, предусмотренном Соглашением, и согласованный уровень средней реальной заработной платы, определяемый по видам экономической деятельности предприятия.

3.7. В целях освещения реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам

социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства Российской Федерации.

3.8. Соглашение подписано в городе Екатеринбурге «26» мая 2021 года в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Подписи Сторон

Глава Екатеринбурга	Президент Регионального объединения работодателей «Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Свердловской области»	Председатель Координационного Совета объединения профсоюзных организаций города Екатеринбурга
 А.В. Орлов	 А.А. Филиппенков	 А.Д. Ветлужских

