



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

06.04.2020 г.

№ АЛВ-4/107

Председателю Правительства
Российской Федерации

М.В. Мишустину

Уважаемый Михаил Владимирович!

В наш адрес поступают множество вопросов по порядку работы предприятий и организаций. В связи со сложившейся обстановкой, просим Вас определить нормативным документом Правительства РФ, что при установлении работодателями режима простоя, оплата должна производиться в соответствии с трудовым законодательством (с начислением зарплаты в размере 2/3 тарифной ставки (оклада) или 2/3 средней зарплаты), но не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) установленного по РФ.

С уважением,
Депутат Государственной Думы
Федерального Собрания РФ

А.Л. Ветлужских

С уважением,
Депутат Государственной Думы
Федерального Собрания РФ

М.В. Тарасенко



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

06.04.2020 г.

№ АЛВ-4/105

Председателю Правительства
Российской Федерации

М.В. Мишустину

Уважаемый Михаил Владимирович!

В связи с принятием Указа Президента РФ В.В. Путина от 02.04.2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» от профсоюзных организаций и руководителей предприятий поступает множество вопросов по порядку работы предприятий и организаций.

В связи со сложившейся обстановкой, прошу Вас:

1. Определить, имеют ли право руководители организаций (независимо от формы собственности и направления деятельности), не вошедших в список исключений по Указу Президента «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» от 2.04.2020 привлекать (с целью сохранения рабочих мест, заработной платы работников и обеспечения возможности продолжения деятельности организации) к дистанционной работе с 6 до 30 апреля 2020 года тех работников организаций, которым возможно технически и организационно обеспечить дистанционную работу, соблюдая режим самоизоляции.

2. Определить, что оплата нерабочих дней, установленных Указом Президента (в период с 30 марта по 30 апреля), должна производиться исходя из средней зарплаты работника за последний год.

3. Внести данные правовые позиции в дополнение к нормативным документам Правительства Российской Федерации.

С уважением,
Депутат Государственной Думы
Федерального Собрания РФ



А.Л. Ветлужских



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

03.04.2020 г.

№ 52 – ДЗ – Е

Губернатору Свердловской области

Е.В. Куйвашеву

Уважаемый Евгений Владимирович!

В связи с принятием Указа Президента РФ В.В. Путина от 02.04.2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» от профсоюзных организаций и руководителей предприятий поступает множество вопросов по порядку работы предприятий и организаций Свердловской области.

В связи со сложившейся обстановкой, прошу Вас:

1. Определить, имеют ли право руководители организаций (независимо от формы собственности и направления деятельности), не вошедших в список исключений по Указу Президента «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» от 2.04.2020 привлекать (с целью сохранения рабочих мест, заработной платы работников и обеспечения возможности продолжения деятельности организации) к дистанционной работе с 6 до 30 апреля 2020 года тех работников организаций, которым возможно технически и организационно обеспечить дистанционную работу, соблюдая режим самонезоляции.

2. Определить по организациям бюджетной сферы Свердловской области:

- 2.1. Оплата нерабочих дней, установленных Указом Президента (в период с 30 марта по 30 апреля) должна производиться исходя из средней зарплаты работника за последний год.

2.2. При установлении в тот или иной период для работников бюджетной сферы режима простоя, оплата должна производиться в соответствии с трудовым законодательством (с начислением зарплаты в размере 2/3 тарифной ставки (оклада) или 2/3 средней зарплаты), но не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) установленного по РФ учетом уральского коэффициента - 13 950 рублей (МРОТ РФ – 12130*15%=13950 руб.).

3. Внести данные правовые позиции в дополнение к Указу Губернатора 18.03.2020 № 100-УГ.

С уважением,
Депутат Государственной Думы
Федерального Собрания РФ,
Председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области



А.Л. Ветлужских